



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 12]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 7, 2009/पौष 17, 1930

No. 12]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 7, 2009/PAUSA 17, 1930

पोत परिवहन, सड़क परिवहन व राजमार्ग मंत्रालय

(पोर्ट स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 17(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वाँ), की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्र सरकार द्वारा, चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट के कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदेन्नति) के लिए बनाए गए संशोधित नियमावली, 2008 को इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में बताए अनुसार अनुमोदन किया जाता है।

2. उपरोक्त नियमावली, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होगी।

[फा. सं. पीआर-12012/8/2005-पीई. I]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

अनुसूची
चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) नियमावली 2008

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38 वाँ) की धारा 28 के प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चेन्नै पोर्ट बोर्ड की न्यासीगण द्वारा केंद्र सरकार के अनुमोदन सहित उक्त अधिनियम की धारा 124 की उप धारा (I) के तहत आवश्यक होने से चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता, तथा पदोन्नति) नियमावली 2008 की संशोधित नियमावली बनायी जाती है ।

1. (i) ये नियमावली चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम 2008 कही जाएगी ।
(ii) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगी ।
2. चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) नियमावली 2008 के अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ शामिल की जाएगी ।

अनुसूची

प्रथम श्रेणी के 54 वर्गों के भर्ती नियम
पाद टिप्पणी : द्वितीय, तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों के मौजूदा भर्ती नियम, उपरोक्त की संवर्गीकरण पूरा होने तथा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाने तक लागू होगा ।

अनुसूची

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 2008

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के तहत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट न्यासी मण्डल निम्नलिखित विनियम बनाता है:

(1) लघु शीर्ष और प्रारंभण :

- 1) ये विनियम चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2008 कहलाएँगे ।
- 2) ये विनियम महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 124 और 132 के प्रावधानों के तहत यथा अपेक्षित केन्द्र सरकार के अनुमोदन के बाद, भारत के राजपत्र में प्रकाशित दिनांक से लागू होंगे ।

विनियोग

2. ये विनियम अधिनियम की धारा 24 की उप-धारा (1) के खण्ड के अधीन के पदों को शामिल करते हुए बोर्ड के तहत अधिनियम की धारा 27 के अधीन सूचित सभी पदों के लिए लागू होंगे ।

परिभाषाएँ

3. इन विनियमों की निम्न परिभाषाएँ होंगी जब तक कि कोई संदर्भ अन्यथा न हो :-

- (ए) अधिनियम का अर्थ महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 है ।
- (बी) सदृश पद का अर्थ है वह पद जिसमें पद के कर्तव्य, जिम्मेदारी और वेतनमान, चयन होनेवाले पद के साथ तुलनीय है ।
- (सी) किसी ग्रेड या पद के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का अर्थ है, उस ग्रेड या पद में नियुक्ति करने के लिए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम 1988 के तहत प्रदत्त शक्ति प्राप्त प्राधिकारी से है ।
- (डी) बोर्ड, अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और विभागाध्यक्ष का वही अर्थ होगा जो उन्हें अधिनियम में दिया गया है ।
- (ई) वर्ग I पद, वर्ग II के पद, वर्ग III के पद तथा वर्ग IV के पदों का अर्थ वहीं होगा जो मद्रास पोर्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम 1988 के विनियम - 4 में दिया गया है ।

(एफ) विभागीय पदोन्नति समिति का अर्थ है, किसी ग्रेड या पद में पदोन्नति या पुष्टीकरण के लिए सिफारिश के प्रयोजनार्थ विनियम 26 के तहत समय-समय पर गठित की गई समिति ।

- (जी) सीधी भर्ती का अर्थ है सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा या जाँच तथा/ या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति
- (एच) कर्मचारी का अर्थ बोर्ड के कर्मचारी से है जिसके लिए ये विनियम लागू होता है ।
- (आई) ग्रेड का अर्थ है, अधिनियम की धारा 23 के तहत तैयार की गई और स्वीकृत की गई कर्मचारियों की अनुसूची में उल्लिखित ग्रेड ।
- (जे) पुनर्ग्रहाणाधिकार का अर्थ है कर्मचारी का वह हक जो नियमित आधार पर ग्रहण किया गया है, जो तुरंत या अवधि की समाप्ति पर या अनुपस्थिति के अवसर पर, उस पद पर जिसमें वह नियमित आधार पर नियुक्त किया गया हो तथा जिसमें वह परीवीक्षावधि में न हो ।
- नियमित आधार पर पुनर्ग्रहाणाधिकार का हक शर्त पर होगा कि, अगर उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से हकदार व्यक्तियों की संख्या अधिक है तो उस ग्रेड में कनिष्ठ व्यक्ति को निम्न ग्रेड में लौटाया जाएगा ।
- (के) स्थाई कर्मचारी का अर्थ उस कर्मचारी से है जो स्थाई पद पर मूल रूप से नियुक्त किया गया है ।
- (एल) अनुसूची का अर्थ इन विनियमों के साथ अनुलग्न अनुसूची से है ।
- (एम) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति का अर्थ भारत सरकार के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड 24 और 25 में दिए गए अर्थ से हैं ।
- (एन) किसी ग्रेड या पद के संबंध में चयन सूची का अर्थ है, उसी ग्रेड या पद के विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची से है ।
- (ओ) चयन पद का अर्थ है इन विनियमों के विनियम 5 के तहत घोषित पद से है ।
- (पी) सेवा चयन समिति का अर्थ सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों में नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों को लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा तथा/ या साक्षात्कार द्वारा चयन के लिए विनियम 12 के तहत गठित समिति से है ।
- (क्यू) अस्थायी कर्मचारी से तात्पर्य उस कर्मचारी से है जो बोर्ड की सेवा से अस्थायी पद पर स्थानापन्न है या नियुक्ति में परीवीक्षाधीन है ।

नियुक्ति प्रणाली

4. इन विनियमों में लागू सभी पदों की नियुक्तियाँ, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार होगी। नियुक्ति पदोन्नति द्वारा या विलयन द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी। प्रतिनियुक्ति महा पत्तन, केन्द्र सरकार राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से, पद के लिए निर्धारित योग्यता होने पर की जाएगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 साल होगी जो विशेष परिस्थितियों में 4 साल तक बढ़ाई जा सकती है तथा पाँच साल तक बढ़ाई जा सकती है।

बशर्ते कि ऐसे पद जिन्हें विभागाध्यक्षों के रूप में माना गया है और उनसे एक स्तर निम्न पदों के संबंध में सभी रिक्त पदों की नियुक्ति भर्ती की मिश्रित प्रणाली द्वारा की जाएगी अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/आमेलन आधार पर प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। इस विनियम के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारित पात्रता की पूर्ति पर महा पत्तन न्यासी से अधिकारियों में से पदोन्नति/स्थानान्तरण/आमेलन किया जाएगा।

अनुसूचियाँ

5. वर्ग I के पदों के संबंध में इन विनियमों के साथ अनुलग्न अनुसूची में विभिन्न पदों की नियुक्ति से संबंधित नियुक्ति प्रणाली अर्थात् सीधी भर्ती, द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा प्रत्यक्ष भर्ती या प्रतिनियुक्ति, योग्यता, आयु, शैक्षणिक योग्यता, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकता, चयन पद या गैर-चयन पद के अन्य मामले आदि को पदों के वर्गीकरण में दर्शाया जाएगा। वर्ग II, वर्ग III और वर्ग IV पदों के लिए नियुक्ति प्रणाली समय-समय पर बोर्ड द्वारा अपनाई जाएगी। महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 23 के

प्रावधानों के तहत तैयार की गई कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए अनुसार विभिन्न ग्रेडों में प्राधिकृत स्थाई और अस्थायी पदों को भी अनुसूची में दर्शाया जाएगा । महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 27 के प्रावधानों के तहत यह संख्या समय-समय पर परिवर्तनीय है । सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यता की आवश्यकताएँ अनुसूची के कॉलम 9 में उल्लिखित अनुसार पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी और अनुसूची कॉलम 12 में निर्धारित अनुसार पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता होगी ।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामले में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित उच्च आयु सीमा में छूट दी जाएगी तथा निम्नलिखित के अनुसार सीधी भर्ती/प्रत्यक्ष भर्ती प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में कारण को अभिलेखित किया जाएगा :

- (i) जहाँ निम्नतम अनुभव 10 साल या उससे ज्यादा निर्धारित किया गया हो वहाँ 5 साल तक और 5 से 9 साल तक निर्धारित निम्नतम अनुभव के लिए 3 साल तक
- (ii) अभ्यर्थी एक भूतपूर्व सैनिक होने के मामले में अर्थात् भारतीय रक्षा दलों में भूतपूर्व कर्मचारी तथा जो रक्षा दलों में 6 माह से अधिक लगातार सेवा में रहा हो तब रक्षा दलों में उसके द्वारा की गई सेवा के साथ तीन साल जोड़ दिया जाएगा जहाँ रिक्त स्थान ऐसे सैनिकों के लिए आरक्षित है तथा कार्रवाई में मरे व्यक्ति के आश्रितों के लिए गैर आरक्षित रिक्त स्थान के भरे जाने पर भी, तथा

- (iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति या अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के मामले में, इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए ऐसे आदेशों के अनुसार ।

पुनः प्रावधान है कि अगर चयन के किसी स्तर पर केन्द्र सरकार द्वारा इन जातियों में आवश्यक अनुभव प्राप्त व्यक्ति, उनके लिए आरक्षित पदों को भरे जाने हेतु अनपुलब्धता महसूस की जाए तब अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा अनुभव की आवश्यकता में छूट दी जा सकती है ।

रिक्तियों का रोस्टर

6. रिक्तियों को सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरने हेतु प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर का अनुरक्षण किया जाएगा । फिर भी, अगर सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा न भरा जा सके तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा तथा अगली रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए । ऐसी प्रक्रिया का अनुपालन, पदोन्नति के लिए आरक्षित रिक्ति के मामले में किया जाएगा, जिसे पदोन्नति प्रक्रिया द्वारा नहीं भरा जा सकता है ।

आरक्षण

- 7(1) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरे जाने हैं या नहीं और पदों का आरक्षण के लिए समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए आदेशों को इन विनियमों द्वारा निर्धारित सभी नियुक्तियों के लिए आवश्यक परिवर्तन सहित लागू किया जाएगा ।
- (2) अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व-सैनिक और कार्रवाई में मरे व्यक्ति के आश्रितों, खेलकूद खिलाड़ी और विकलांग व्यक्ति के लिए आरक्षित पदों के लिए समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए आदेश भी इन विनियमों द्वारा निर्धारित सभी नियुक्तियों के लिए आवश्यक परिवर्तन सहित (मूटाटिस मूटैन्डिस) लागू होंगे ।

सभी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, आचरण, शारीरिक योग्यता आदि

सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, आचरण, शारीरिक योग्यता आदि

8. (1) किसी भी ग्रेड या पद में सीधी भर्ती के लिए अभ्यर्थियों में निम्नलिखित योग्यताएँ होना चाहिए ।

ए) भारतीय नागरिक (या)

बी) नेपाल की प्रजा (या)

सी) भूटान की प्रजा (या)

डी) तिब्बत का शरणार्थी, जो भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से दि. 1

जनवरी 1962 से पहले भारत आया हो ।

ई) व्यक्ति जो मूल का भारतीय है, पर पाकिस्तान, बर्मा श्रीलंका या केन्या, उगान्डा, तनज़ानिया, जाम्बिया, मालवी, जैर तथा इथोयोपिया और वियतनाम जैसे पूर्वी अफ्रीकी देशों से भारत में स्थाई रूप से बसने के लिए आया हो ।

बशर्ते कि वर्ग (ए) का अभ्यर्थी समय-समय पर अध्यक्ष की यथा अपेक्षानुसार राष्ट्रीयता का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करेगा । परंतु वर्ग (बी), (सी), (डी) और (ई) के लिए भारत सरकार द्वारा जारी किया गया योग्यता प्रमाण पत्र पर्याप्त है ।

ऐसा अभ्यर्थी जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या योग्यता का प्रमाण पत्र अपेक्षित है तो सरकार द्वारा उसके पक्ष में जारी किए गए अपेक्षित प्रमाण पत्र, यथास्थिति को प्रस्तुत करने तक अस्थायी रूप से उसकी नियुक्ति की जाएगी । ऐसे मामले में अस्थायी नियुक्ति एक साल से अधिक नहीं होगी ।

(2) अध्यक्ष द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्वानुमोदन के बाद जब विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी है और इन विनियमों के अनुसार आवश्यकता प्राप्त उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना सामान्यतः संभव नहीं है तब उप-विनियम (1) की आवश्यकताओं का रूपांतरण या छूट दी जा सकती है ।

(3) कोई भी व्यक्ति

(ए) जो जीवित पत्नी/पति होते हुए भी विवाह या विवाह समझौता कर लेता है ।

(बी) जो कोई व्यक्ति जिनका जीवित पति/पत्नी है के साथ विवाह समझौता कर लेता है ।

वह इन विनियमों में लागू किसी भी पद या ग्रेड में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा अगर यह स्वीकार किया जाता है कि व्यक्तिगत विधि के तहत ऐसे विवाह की अनुमति है और विवाह के लिए अन्य कारण है तो इस उप-विनियम के प्रावधान से छूट दी जा सकती है।

(4) अभ्यर्थी को नियुक्त प्राधिकर्ता को इस बात पर संतुष्ट करना चाहिए कि कोई ग्रेड या पद में नियुक्त होने के लिए उनका शिष्टाचार उपयुक्त है। कोई अभ्यर्थी जो कोई अपराध जिसमें चरित्रहीनता शामिल है के लिए न्यायालय द्वारा अभिशंसित है या दिवालिया घोषित किया गया हो, किसी भी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए पात्रता नहीं है।

(5) अभ्यर्थी का मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छी स्थिति में होना चाहिए और अभ्यर्थी को बोर्ड के कर्मचारी के रूप में कर्तव्य पालन में बाधा डालनेवाली शारीरिक कमी से मुक्त रहना चाहिए। विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा शारीरिक जाँच के बाद आवश्यकता पूर्ति न होने पर नियुक्ति न की जाए।

(6) अगर कोई प्रश्न उठता है कि क्या एक अभ्यर्थी के लिए इन विनियमों के आधार पर सभी अपेक्षाएँ पूर्ण होती है या नहीं तो, विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता

9. जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के लिए विज्ञापन दिया जाता है तो, सेवा में कार्यरत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि उन्हें निर्धारित योग्यता और अनुभव हो। ऐसे मामले में आयु सीमा लागू नहीं होगी।

रिक्तों का विज्ञापन

10(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले वर्ग III और वर्ग IV के पदों की रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय को सूचित किया जाएगा। पर्याप्त पात्र और उपयुक्त अभ्यर्थी पर्याप्त रूप में उपलब्ध न होने पर, रिक्तियों को राज्य के अन्दर समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले वर्ग I और वर्ग II पदों के लिए राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिकी तथा/या रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।

(2) योग्यता, अनुभव और आयु को निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख, विशेष रूप में उल्लिखित न होने पर सूचित/विज्ञापित माह के पहले दिन होगा जबतक कि अन्यथा विनिर्धारित न हो।

कतिपय मामलों में लिखित कौशल परीक्षा का आयोजन

11. लिखित परीक्षा या कौशल परीक्षा या दोनों आयोजित किया जाना है या नहीं तथा अधिकारी जो परीक्षा का आयोजन करेंगे तथा परीक्षा की प्रक्रिया तथा अन्य विवरणों पर नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा निर्णय लिया जाएगा। लिखित या कौशल परीक्षा के आयोजन के लिए सलाहकार के सलाहकारों के फर्म को तैनात करने हेतु नियुक्ति प्राधिकर्ता को विकल्प है।

सेवा चयन समिति

12(1) हरेक ग्रेड या पद के लिए, सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु अभ्यर्थियों के चयन के लिए पात्र अभ्यर्थियों के साक्षात्कार के आयोजन के लिए उप विनियम (2) में उल्लिखित अनुसार एक सेवा चयन समिति को गठित किया जाएगा।

(2) उप विनियम (1) में संदर्भित पदों का वर्ग और सेवा चयन समिति में सदस्यता निम्नलिखित के अनुसार होगी। क्रमशः

ए. विभागाध्यक्षों के लिए

(i) संयुक्त सचिव (पत्तन), पोत परिवहन मंत्रालय	अध्यक्ष
(ii) अध्यक्ष/उपाध्यक्ष, पोर्ट	सदस्य
(iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित, उस क्षेत्र में व्यापक अनुभव प्राप्त किसी अन्य पोर्ट के अध्यक्ष या अधिकारी	सदस्य
(iv) मंत्रालय द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य

बी. वर्ग I के पदों के लिए

(i) अध्यक्ष	अध्यक्ष
(ii) उपाध्यक्ष	सदस्य
(iii) विभाग जहाँ रिक्ति है के विभागाध्यक्ष	सदस्य
(iv) सामान्य प्रशासन विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष	सदस्य
(v) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य

सी. वर्ग II के पदों के लिए

(i) उपाध्यक्ष	अध्यक्ष
(ii) रिक्त स्थान जिसमें है उस विभाग के विभागाध्यक्ष	सदस्य
(iii) सामान्य प्रशासन विभाग के विभागाध्यक्ष	सदस्य
(iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य

डी. वर्ग III और IV पदों (सामान्य वर्गों) के लिए

(i) उपाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष	अध्यक्ष
(ii) सामान्य प्रशासन विभाग के विभागाध्यक्ष	सदस्य
(iii) अध्यक्ष द्वारा नामित एक वरिष्ठ अधिकारी जिनका वेतनमान 16000-400-20800 से कम न हो।	सदस्य
(iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य

ई. वर्ग III और IV पदों (असाधारण वर्ग) के लिए

(i) विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति है	अध्यक्ष
(ii) सामान्य प्रशासन विभाग के विभागाध्यक्ष	सदस्य
(iii) अध्यक्ष द्वारा नामित एक वरिष्ठ अधिकारी जिनका वेतनमान 16000-400-20800 से कम न हो।	सदस्य
(iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. और अ.पि.व के प्रतिनिधि	सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी बोर्ड की सेवा में न रहने वाले व्यक्ति को सेवा चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है बशर्ते कि वह व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेष ज्ञान रखता हो। जहाँ सेवा चयन समिति के कोई भी सदस्य उपलब्ध होने से चयन समिति के उपयुक्त स्तर के और किसी अधिकारी को बैठक में उपस्थित होने हेतु नामित किया जा सकता है।

(3) जब एक विभाग से ज्यादा विभागों में समान ग्रेडों की रिक्तियों को समान चयन प्रक्रिया द्वारा भर्ती किया जाना है तब प्रत्येक मामले में समिति की सदस्यता के बारे में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

चयन सूची

13. सीधी भर्ती के लिए चिन्हित पदों में नियुक्ति के लिए विचारार्थ चयन सूची पर चयन किए गए अभ्यर्थियों के नाम को रखे जाने के लिए योग्यता के आधार पर सेवा चयन समिति द्वारा लिया गया निर्णय के आधार पर सिफारिश की जाएगी। ऐसी सूची को नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा अनुमोदित दिनांक से 12 महीने की अवधि के लिए विधिमान्य माना जाएगा। छः महीने तक या नयी चयन सूची का अनुमोदन दोनों में से जो भी कम हो तक विधिमान्यता को विस्तार करने के लिए नियुक्त प्राधिकर्ता को अधिकार है।

सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार और तदर्थ नियुक्ति

14. सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियाँ, संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा की जाएगी।

बशर्ते कि सेवा चयन समिति की सिफारिशों को न मानने के कारणों को लिखित रूप में अभिलेखित करने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकर्ता को है।

जहाँ नियुक्ति प्राधिकर्ता, अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकर्ता होता है तथा किसी मामले में सिफारिशों को प्राधिकर्ता से सहमत नहीं है तो न मानने के कारणों को लिखित रूप में अभिलेखित करके अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा और अध्यक्ष द्वारा इस पर निर्णय लिया जाएगा।

यह भी प्रावधान है कि पूर्णतः अस्थाई पद, छुट्टी के कारण रिक्ति या तुरंत भरे जाने वाले सीधी भर्ती के लिए चिन्हित पद के मामलों में, उस रिक्त पद को छे माह के लिए पात्र व्यक्ति को नियुक्ति करके भरने का अधिकार अध्यक्ष को है। यह नियुक्ति एक साल से ज्यादा न हो और तदर्थ आधार पर हो जिसके लिए निम्न शर्तें होंगी।

- (1) अपरिहार्य स्थिति में तदर्थ नियुक्ति, आर.आर. में उल्लिखित सभी योग्यताएँ और अनुभव पर ही की जानी चाहिए।
- (2) अस्थाई पदों की कुल अवधि उस पद की कालावधि से ज्यादा न हो।
- (3) अन्य मामलों में, अस्थाई नियुक्ति को चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा संभवतः जल्दी प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

समर्थन अनुयाचन एक अपात्रता है

15. किसी भी व्यक्ति द्वारा पद में नियुक्ति या पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप में कोई प्रयास, उसे नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अयोग्य ठहराएगा।

तथ्यों का दमन एक अपात्रता है

16. किसी अभ्यर्थी के मामले में यह पहचान कर ली गई है कि उसने जानबूझकर गलत सूचना को प्रस्तुत किया है या आचरण संबंधित कुछ सूचना को दमन किया है, तो ऐसा मालूम होने के बाद किसी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए अपात्र बन जाएगा तथा अगर नियुक्ति हो जाती है तो सेवा से बरखास्तगी की जाएगी।

नियुक्ति आदेश का रद्दीकरण

17. अगर सीधी भर्ती के लिए चिन्हित पद के लिए चयन किया गया अभ्यर्थी, नियुक्ति आदेश में उल्लिखित दिनांक के अंदर पद ग्रहण करने से चूक जाता है अगर जहाँ ऐसी तिथि उल्लिखित नहीं है, वहाँ नियुक्ति आदेश जारी करने की दिनांक से 30 दिनों के अन्दर या नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा स्वीकृत विस्तारित अवधि तक पद ग्रहण नहीं करने है तो नियुक्ति आदेश को रद्द माना जाएगा।

साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान

18. सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाली पदों के लिए, लिखित या प्रायोगिक या साक्षात्कार प्रयोजन के लिए अभ्यर्थी (बोर्ड सेवा में पहले ही कार्यरत व्यक्ति सहित), का सभी खर्च अपनी ओर से करना पड़ेगा। लेकिन, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थी को लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने पर यात्रा भत्ता जो प्रथम श्रेणी रेल प्रभार के तुल्य है न्यूनतम दूरी के लिए दोनों तरफ की यात्रा के लिए दिया जाएगा बशर्ते कि आवक यात्रा के लिए प्रमाण प्रस्तुत किया हो।

परीवीक्षा अवधि

19(1). उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या विलय द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति रु. 16000-400-20800 वेतनमान या उससे ज्यादा के विभागाध्यक्षों और उपविभागाध्यक्षों के पदों में भर्ती मिश्रित प्रणाली द्वारा विलयन आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के अलावा, दो साल की अवधि के लिए परीवीक्षा अवधि में रहेगा।

बशर्ते कि जहाँ नियुक्ति आदेश में नियुक्ति की अवधि उल्लिखित है, ऐसी नियुक्ति, ऐसी अवधि समाप्त होने पर अपने आप समाप्त हो जाएगी बशर्ते कि वह अवधि नियुक्त प्राधिकर्ता द्वारा विस्तारित नहीं की गई हो।

जहाँ नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की गई हो और भरे जानेवाले पद के वेतनमान में अधिकतम रु.11,975/- से ज्यादा न हो, तब परीक्षा अवधि एक साल होगी।

लेकिन, वर्ग III और वर्ग IV ग्रेडों में आंतरिक पदोन्नति द्वारा नियुक्ति में परीक्षा अवधि नहीं होगी

यह भी प्रावधान है कि अगर कोई कर्मचारी पदोन्नति पर किसी ग्रेड या पद पर उच्च स्तर के ग्रेड या पद में कार्यभार लेने हेतु नियुक्त किया जाता है तब निम्न ग्रेड या पद में परीक्षा समाप्त करने हेतु उच्च स्तर के ग्रेड या पद में नियुक्ति काल को भी शामिल करने के लिए पात्र होगा। ऐसे ही जब कोई कर्मचारी किसी ग्रेड या पद में पहले ही कार्यभार ग्रहण कर लिया है और उसी पद में नियुक्त हो जाता है तब कार्यभार की अवधि को भी (तदर्थ सेवा को छोड़कर) परीक्षा समाप्त करने हेतु गणन करने के लिए पात्र होगा।

2. अगर नियुक्ति प्राधिकर्ता परीक्षा अवधि के विस्तार की जरूरत समझता है तो विशिष्ट अवधि तक इसका विस्तार किया जा सकता है, पर ऐसे विस्तारण की कुल अवधि जहाँ कुछ कारणवश कर्मचारी के खिलाफ विभागीय या कानूनी निलंबित कार्यवाही की वजह से हो, एक साल से अधिक नहीं होगी।

3. परीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को समय-समय पर नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा निर्धारित ऐसे विभागीय प्रशिक्षण लेने होंगे और विभागीय परीक्षाओं को उत्तीर्ण करना होगा।

परिवीक्षा अवधि में कर्मचारियों का स्थायीकरण

20(1) सामान्य

- (i) किसी भी कर्मचारी का सेवाकाल में एक ही बार प्रवेश स्तर पर स्थायीकरण किया जाएगा।
- (ii) ग्रेड में स्थाई रिक्ति की उपलब्धता से स्थाईकरण हट जाता है। अन्य शब्दों में अधिकारी जो परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक समाप्त करता है, को स्थाईकरण के लिए विचार किया जा सकता है।

(2) प्रारंभिक भर्ती के ग्रेड में स्थाईकरण

- (i) वर्तमान के अनुसार नियुक्त कर्मचारी अपनी परिवीक्षा अवधि को संतुष्ट रूप में समाप्त करेगा।
- (ii) मामले को वि.प.स (स्थाईकरण हेतु) को प्रस्तुत किया जाएगा।
- (iii) हर प्रकार से मामला स्पष्ट होने पर स्थाईकरण का विनिर्दिष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

(3) पदोन्नति पर

- (i) अगर भर्ती नियम में परिवीक्षा के लिए कोई निर्धारित नियम नहीं है तो नियमित आधार पर (निर्धारित वि.प.स. आदि प्रक्रिया का अनुपालन के बाद) पदोन्नति अधिकारी को उस ग्रेड में स्थाईकरण प्राप्त व्यक्ति के अनुकूल सभी सुविधाएँ मिलेंगी।
- (ii) जहाँ परिवीक्षा निर्धारित है परिवीक्षा की निर्धारित अवधि के समापन पर नियुक्ति प्राधिकर्ता स्वयं अधिकारी के कार्य और आचरण का मूल्यांकन करेंगे तथा अगर वह अधिकारी उच्च ग्रेड के लिए योग्य पाया जाता है तो संबंधित व्यक्ति द्वारा परिवीक्षा अवधि को सफल रूप से समाप्त करने की घोषणा करेगा। अगर, अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है या और भी समय के लिए देखरेख की आवश्यकता है तो

उसे मामले के अनुसार उस पद या ग्रेड जिसमें उसे पदोन्नत किया गया था से प्रत्यावर्तन किया जा सकता है या परिवीक्षा अवधि को बढ़ाया जा सकता है ।
जैसाकि परिवीक्षा की संतुष्टपूर्ण समाप्ति की घोषणा से पहले अधिकारी की पदोन्नति का पुष्टीकरण नहीं किया जा सकता इसलिए उसके कार्य निष्पादन की कठोर जाँच की जानी चाहिए तथा अगर परिवीक्षा अवधि के दौरान कार्य निष्पादन संतोषजनक न हो तो उन्हें उस पद या ग्रेड में जिससे कि पदोन्नति हुई थी प्रत्यावर्तन करने में हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए ।

परिवीक्षार्थी का स्थाईकरण

परिवीक्षा की निर्धारित शर्तों सहित सीधी भर्ती के रूप में स्थाई पद पर नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा समाप्त की गई प्रभावी दिनांक से उस ग्रेड में स्थाईकृत किया जाना चाहिए ।
स्थाईकरण करना या परिवीक्षा को विस्तार करना, इस पर निर्णय प्रारंभिक परिवीक्षा अवधि के समापन के बाद अर्थात् 6 से 8 हफ्ते के अंदर लिया जाना चाहिए तथा विस्तारण के मामले में कारण सहित कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए । सीधी भर्ती में नियुक्त कर्मचारी के लिए परिवीक्षा की निर्धारित शर्तों सहित सीधी भर्ती में स्थाई पद पर नियुक्त व्यक्ति की परिवीक्षा समाप्त दिनांक से उसका स्थाईकरण किया जाना चाहिए । परिवीक्षार्थी जिनकी सेवा संतोषजनक नहीं है या जो अपने आप सेवा के लिए अपर्याप्त मालूम पड़ते हैं को उनकी कमी के बारे में मूल परिवीक्षा अवधि में ही सूचित किया जाए ताकि वह सुधार के लिए कठोर प्रयास कर सकता है ।

परिवीक्षा के मामले में वि.प.स द्वारा अधिकारियों का अनुपातिक ग्रेडिंग न किया जाए बल्कि सिर्फ यह निर्णय लिया जाए कि क्या उनकी परिवीक्षा अवधि समाप्त घोषित की जाए या नहीं अगर किसी परिवीक्षार्थी का निष्पादन संतोषजनक नहीं है, वि.प.ले.स द्वारा सलाह दी जा सकती है कि क्या परिवीक्षा अवधि को विस्तार किया जाए या सेवा से निकाला जाए ।

परिवीक्षार्थी की बरखास्तगी या प्रत्यावर्तन

21(1) अगर कोई कर्मचारी परिवीक्षा में अपनी पहली नियुक्ति में विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अवधि की समाप्ति पर आचरण या निष्पादन के आधार पर योग्य घोषित नहीं होता है तो उसे बोर्ड की सेवा से बरखास्त किया जाएगा ।

(2) अगर कोई कर्मचारी जो एक पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है तथा विनियम 19 में उल्लिखित अनुसार परिवीक्षा अवधि को नियुक्ति प्राधिकर्ता के विचार में संतोषजनक समाप्त नहीं करता है तो उसे उस पद पर जहाँ पुनर्ग्रहणाधिकार है को प्रत्यावर्तन कर दिया जाएगा ।

(3) अगर कोई कर्मचारी, पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान उस पद पर निष्पादन या आचरण या निर्धारित विभागीय परीक्षा अगर कोई हो तो उसमें अनुत्तीर्ण होने के आधार पर रखे जाने के लिए अपात्र घोषित किया जाता है तो उसका पुनर्ग्रहणाधिकार वाले पद पर प्रत्यावर्तन कर दिया जाएगा और अगर उसका किसी भी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है तो किसी भी समय सेवा से बरखास्त कर दिया जाएगा ।

कतिपय मामलों में पदोन्नति, स्थाईकरण के लिए विभागीय परीक्षा

22. कुछ पदों में स्थाईकरण या पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने की शर्त अगर कोई हो तो अध्यक्ष द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्टित किया जाएगा ।

अर्हकारी विभागीय परीक्षा का विवरण की परीक्षा चलाने का प्रक्रिया, परीक्षा चलाने का पाठ्यक्रम परीक्षा में उत्तीर्ण होने के लिए अधिकतम अन्तराल आदि जैसे विवरण को भी अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निर्धारित किया जाए ।

विभागीय परीक्षा में असफल होने के कारण प्रत्यावर्तन

23. कोई भी पदोन्नति वाला पद जहाँ अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निर्धारित विभागीय परीक्षा में सफल होना अनिवार्य है और ऐसा न होने पर कर्मचारी को प्रत्यावर्तन किया जाएगा । जब उच्च पद में पदोन्नति के पहले एक शर्त के रूप में परीक्षा में उत्तीर्ण होना है

निर्धारित परीक्षा में सफल हुए बिना किसी कर्मचारी को पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा पास नहीं कर लेता ।

वरिष्ठता सूची

24. प्रत्येक ग्रेड के लिए आंतरिक वरिष्ठता को सूचित करते हुए एक अद्यतन सूची का अनुरक्षण किया जाएगा । सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थाई और अस्थायी कर्मचारियों को अलग से सूचित किया जाएगा । प्रतिवर्ष इस सूची को परिचालित किया जाएगा ।

वरिष्ठता का निर्धारण

25(1) सीधी भर्ती के लिए आरक्षित ग्रेड रिक्तियों के कोटा तथा अनुसूची में इंगित पदोन्नति के आधार पर सीधी भर्ती तथा पदोन्नत किए गए व्यक्तियों की रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा भरे गए व्यक्ति तथा विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के बीच आंतरिक वरीयता निर्धारित होगी मामले जहाँ विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान प्रदान होगा तब वरिष्ठता भर जाने के अनुसार होगी ।

(2) सीधी भर्ती के कर्मचारी को योग्यता के आधार पर वर्गीकृत किया जाएगा तथा परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में निष्पादन के आधार पर चयन सूची में रखा जाएगा, पूर्व चयन सूची के कर्मचारी बाद की चयन सूची के कर्मचारी से वरिष्ठ होंगे ।

(3) पदोन्नति कोटा की रिक्तियों में नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित क्रम के अनुसार आंतरिक वर्गीकरण किया जाएगा ।

(4) उपरोक्त उप-विनियम (1) से (3) तक में शामिल के अलावा, इन विनियमों को लागू करने के पहले निर्धारित वरिष्ठता प्रभावित नहीं होगी ।

विभागीय पदोन्नति समिति

26. (1) इन विनियमों के आधार पर पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए, कर्मचारियों के पेनल की सिफारिश करने हेतु एक विभागीय समिति गठित की जाएगी ।

(2) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन विनियम 12 में उल्लेखित सेवा चयन समिति के अनुसार होगा तथा विनियम 13 में उल्लेखित जैसे पेनल की मान्यता होगी ।

पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

27. (1) निर्धारित भर्ती नियम सहित फीडर वर्ग में पदधारी कर्मचारियों से चयन प्रक्रिया द्वारा पदोन्नति में भरे जाने के लिए आवश्यक ग्रेड में जब एक या ज्यादा पद है, पात्र पदों के पदधारी कर्मचारी जो निर्धारित योग्यता और अनुभव प्राप्त है को पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे विचाराधीन क्षेत्र में हो ।
- (2) चयन प्रक्रिया द्वारा पदोन्नति के लिए कर्मचारियों को सिफारिश करते वक्त निम्नप्रक्रिया को अपनाया जाएगा ।
- (ए) विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा, पदोन्नति के लिए मूल्यांकित व्यक्तियों की योग्यता को निर्धारित बेंचमार्क के संदर्भ में निर्धारण किया जाएगा तथा तदनुसार अधिकारियों को योग्य या अपात्र का निर्धारण किया जाएगा । वि.प.स द्वारा योग्य ग्रेड प्राप्त व्यक्तियों को शामिल करके फीडर ग्रेड में आंतरिक वरिष्ठता के आधार पर सूची तैयार की जाएगी । वि.प.स द्वारा अयोग्य ठहराए गए व्यक्तियों को सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
- (बी) विदेश सेवा में या अध्ययन छुट्टी पर गए व्यक्तियों को भी पात्रता होने पर वि.प.स द्वारा विचार किया जाएगा ।
- (सी) सरकारी कर्मचारी के संबंध में अपनाए जानेवाली वि.प.स की कार्यवाही पर समय समय पर सरकार द्वारा जारी अनुदेशों को आवश्यक परिवर्तन सहित लागू किया जाएगा ।
- नोट : रु.16000-400-20800 और उससे ज्यादा वेतनमान के पदों में नियुक्ति तथा जिसमें भर्ती की मिश्रित प्रक्रिया अपनायी जाती है, कुल ग्रेडिंग में बेंचमार्क बहुत अच्छा होना चाहिए । अन्य मामले में बेंचमार्क अच्छा होना चाहिए ।
- (3) गैर-चयन के पदों में पदोन्नति के लिए, जहाँ बेंचमार्क निर्धारित नहीं किया गया है वहाँ चयन प्रक्रिया वरिष्ठता एवं योग्यता पर आधारित है ।

तदर्थ नियुक्तियाँ

28. जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश किए गए पेनल में कोई कर्मचारी न होते वक्त तत्काल आवश्यकता के मामले में नियुक्ति प्राधिकर्ता द्वारा फीडर ग्रेड या पद में से वरिष्ठ और पात्र तथा उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त करके पूर्ण रूप से तदर्थ नियुक्त किया जा सकता है जिसकी अवधि छः माह होगी और एक साल से ज्यादा नहीं होगी या जब तक एक नया पेनल विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश की जाए, इसमें से जो भी पहले हो। तदर्थ नियुक्ति जहाँ अपरिहार्य है, आर आर में प्रावधानित योग्यता और अनुभव की पूर्ति के अनुसार ही होनी चाहिए।

सहानुभूति नियुक्ति

29. इन विनियमों में किसी भी बात के होते हुए भी इन विनियमों में निर्धारित भर्ती प्रक्रिया को छोड़कर अध्यक्ष वर्ग III वर्ग IV पद में बोर्ड का कर्मचारी जो सेवा में रहते वक्त मर जाता है, के न्यायसंगत बेटा या बेटी या जीवित पति/पत्नी को नियुक्त कर सकते हैं बशर्ते कि नियुक्त होनेवाले के पास निर्धारित योग्यता और अनुभव हो या अन्यता उपयुक्त हो।

व्याख्या

30. इन विनियमों को लागू करने में, इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के खिलाफ न रहें जो समय-समय से संशोधित केन्द्र सरकार के सभी निर्देशों और विशिष्ट रूप में शामिल नहीं किया गया वाले मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी निर्देशों का अनुपालन किया जाएगा।

इन विनियमों में किसी की व्याख्या पर संदेह हो तो, अध्यक्ष को निर्णय हेतु संदर्भित किया जाएगा।

निरस्त और प्रतिबंध

31. इन विनियमों को लागू करने के पहले लागू सभी विनियम अर्थात् (i) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम 1977 तथा (ii) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम 1991 की प्रक्रिया, प्रणाली और प्रथा को एतद्वारा निरस्त किया जाता है ऐसे निरस्त विनियम, उपरोक्त (i) और (ii) सेवा विनियम में संदर्भित हो तो इन विनियमों द्वारा संदर्भित/उल्लेख किया जाएगा।

बशर्ते कि ऐसे निरस्त विनियमों, प्रक्रिया, प्रणाली के तहत कोई आदेश या कार्रवाई ली गई तो इन विनियमों के प्रावधानों के तहत ली गई कार्रवाई माना जाएगा।

(विनियम - 5 की अनुसूची)

चेम्स पोर्ट ट्रस्ट
सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के वर्ग पदों के लिए भर्ती नियम

क्रं सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान सं	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए संचयन आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए लागू (क) आयु छ शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगे	परिदीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी जिसमें की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	सहायक सचिव ग्रेड 1	3	वर्ग 1	9100-250-15100	चयन द्वारा	30	अनिवार्य: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या कानून विषय में डिग्री।। औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उमकम मे सामान्य प्रशासन कार्मिक /औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र मे कार्यपालक स्तर पर दो साल का अनुभव	कोनही ख)हां नही)	2	31 दिसम्बर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33-1/3% पदोन्नति द्वारा 66-2/3% 31 दिसम्बर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 66-2/3% पदोन्नति द्वारा - 33-1/3%	रु 8600-14600 के वेतनमान मे तीन चर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक सचिव ग्रेड 1/ सहायक कल्याण अधिकारी ग्रेड 11/ सहायक वैयक्तिक अधिकारी ग्रेड II/ प्रशासनिक सहायक 1 कोर्स डेवलपर/ कोर्स इनस्ट्रक्टर से पदोन्नति (या) संबधित वर्ग मे रु 6170-11975 वेतनमान में पाँच साल नियमित सेवा वाले सामान्य प्रशासन विभाग में वर्ग III के कर्मचारी जहाँ रु 8600-14600 वेतनमान का वर्ग II का पद नहीं है से पदोन्नति ।	वेतनमान रु 9100-15100 के सहायक सचिव के मौजूदा पदों को सहायक सचिव ग्रेड I के रूप में रु 9100-15100 वेतनमान में पुनः पदनाम दिया जाता है
2	वरिष्ठ सहायक सचिव	1	वर्ग 1	10750-300-16750	चयन द्वारा	35	अनिवार्य: (I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (II) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उमकम मे कार्यपालक स्तर पर सामान्य प्रशासन कार्मिक /औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र मे 5 साल का अनुभव	कोनही ख)हां नही)	2	पदोन्नति द्वारा ऐसे न होने पर आमेलन द्वारा/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु 9100-15100 के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड 1/ सहायक कार्मिक अधिकारी/हिन्दी अधिकारी के पद में 5 साल नियमित सेवा वाले व्यक्तियों से पदोन्नति ऐसे न होने पर रु 9100-15100 वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड 1/ सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड 1/कल्याण कानून अधिकारी ग्रेड I में 2 साल नियमित सेवा तथा सामान्य प्रशासन में संबधित पद में	रु 10750-16750 वेतनमान में मौजूदा उप सचिव का पद को वरिष्ठ सहायक सचिव के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा ।

- 24 -

क्र. सं.	पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान सं.	क्या चयन या अप्रचरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए लागू (क) आयु सह शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगे	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी जिसमें की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							<p>वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कर्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या कानून में डिग्री ।</p>				<p>रु 9100-15100 तथा रु 8800-14800 दोनों वेतनमान में मिलकर 8 साल सेवक के समतुल्य पदधारी या सहायक सचिव ग्रेड I/ सहायक कर्मिक अधिकारी ग्रेड 1/कल्याण अधिकारी/ कानून अधिकारी ग्रेड में महा पतन्यास में रु 9100-15100 वेतनमान में 5 साल नियमित सेवारत अधिकारियों से आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी ।</p>	<p>नोट : मुख्य प्रशासन के तहत वेतनमान में 2 पद मंत्रालय द्वारा प्रस्तावित है तथा नोट में यह सूचित किया गया कि मु.श्र.क.अ. रु 10750-16750 का एक पद जो एक साल से ज्यादा समय से रिक्त है तथा मौजूदा संख्या में नहीं दर्शाया गया है पर विचार किया जा सकता है उसे स्थान में रखा जाए । मौजूदा उप सचिव का पद 1 (रु 10750-16750) जो एक साल से कम अवधि के लिए रिक्त है को मुख्य प्रशासन में शामिल किया गया है । इसलिए वरिष्ठ कल्याण अधिकारी के</p>

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान सं.	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए नियमित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए लागू को आयु शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामलों में श्रेणी जिसमें की जाती है	हिल्फणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	उप सचिव	1	वर्ग 1	13000-350-18250	चयन	40	अनिवार्य : (I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (II) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक /औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में 9 साल का अनुभव आंशिकीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/क्रम कल्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या कानून विषय में डिग्री	कोनही ख) हों नहीं)	2	पदोन्नति द्वारा ऐसे होने पर आमेलन द्वारा/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु 10750-16750 वेतनमान में वरिष्ठ सहायक सचिव ग्रेड 1/ वरिष्ठ कल्याण अधिकारी के पद में 2 साल नियमित सेवा वाले व्यक्तियों से पदोन्नति ऐसे न होने पर सामान्य प्रशासन विभाग में संबंधित पद में और रु 10750-16750 तथा रु 9100-15100 दोनों वेतनमान में मिलकर 9 साल सेवा के समतुल्य पदधारी या वरिष्ठ सहायक सचिव ग्रेड 1/ वरिष्ठ	रु 13000-18250 वेतनमान में वरिष्ठ उप सचिव/मुख्य जन संपर्क अधिकारी के सीजुदा पदों को रु 13000-18250 वेतनमान में उप सचिव के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा ।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	दर्जीकरण	वेतनमान सं.	व्य. चवन या अप्रवरण	सौधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सौधी भर्ती के लिए शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	व्य. सौधी भर्ती के लिए लागू की शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होम	परिवर्तन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (व्य. सौधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी विषय की जानकारी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	वरिष्ठ उप सचिव	1	वर्ग 1	18000-400-20800		42	अधिकार्यः (I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (II) किसी औद्योगिक/व्यावसायिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्यक्रम/औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में बारह साल का अनुभव संश्लेषण : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से कार्यक्रम प्रबंध/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/क्रम कल्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या कानून विषय में डिग्री	कोनही ख) हों नहीं)	सागु नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेदन द्वारा, ऐसा न होने पर सौधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सौधी भर्ती द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानान्तरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।	सामाजिक पद्धति द्वारा आमेदन हेतु सापेक्ष पद या उप सचिव के पद और महा पत्तन न्यास में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 13000-18250 के वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग (वैसे मु.अ. सं. अ., उप एस्टेट प्रबन्धक, उप मुख्य कानून अधिकारी/मुख्य कार्यालय अधिकारी) से संबंधित विषय में उसके तुल्य पदों के अधिकारियों या उप सचिव और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित विषय में तुल्य पदों, उप सचिव के पद में या अधिकारी और महापत्तन न्यास में सामान्य प्रशासन विभाग में संबंधित विषय में रु	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											10750-16750 और रु. 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की मिश्रित नियमित सेवा वाले पात्र होंगे प्रतिनियुक्ति के लिए, सादृश्य पदों वाले अधिकारी या उप सचिव के पद वाले अधिकारी और सरकारी/ पी एस यू/ स्वायत्त निकाय में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 13000- 18250 के वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय में तुल्य पदों वाले ही पात्र होंगे । योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ट्रेडिंग में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए ।	
5	सचिव (वर्ग I पोटी)	1	वर्ग 1 (विभागाध्यक्ष)	20500- 500- 26500	चयन	45	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन कार्मिक /औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में सत्रह साल का अनुभव</p> <p>वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर</p>	कोनही ख) हों नहीं)	लागू नहीं	आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानांतरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी ।	सामाजिक पद्धति द्वारा अंग्रेज न हेतु सादृश्य पद या श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित वर्ग II पोटी में सचिव के पद या श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा सहित रु. 17500-22300 के वेतनमान में पदधारी अधिकारी और महा पत्तन न्यास के सामान्य प्रशासन विभाग/मानव संसाधन विकास विभाग में पदधारी अधिकारी श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 16000-20800 के	

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान सं.	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आयु ख शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति/आयु/अन्य प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगे	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आयु/अन्य प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आयु/अन्य प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी विषयों की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							डिप्लोमा/ डिप्लोमा या कानून विषय में डिग्री।				वेतनमान में पदोन्नति अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, साधारण पदों वाले अधिकारियों या सचिव के पद वाले अधिकारी और सामान्य प्रशासन विभाग/मानव संसाधन विकास विभाग में सम तुल्य पदधारी अधिकारी रु. 18500-23900 के वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा या सरकारी/ पी एस यू/स्वायत्त निकाय में 5 वर्ष से ज्यादा नियमित सेवा सहित रु. 16000-20800 के वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग या. सं. वि. विभाग में समतुल्य पदवाले और परिष्ठ उप सचिव के अधिकारी पात्र होंगे। योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण प्रोडिग में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।	

सेबी पोर्ट ट्रस्ट
निजी और औद्योगिक संबंध प्रमाण (सामान्य प्रशासन विभाग के तहत मा. सं. वि.) के वर्ग पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

क्रं. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान सं.	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए लागू कर/आयु ख शैक्षणिक योग्यताएं ग/अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगे	परिचीका की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी विषय की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड I	2	वर्ग 1	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य: (I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री वांछनीय : (I) कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंधित/सामाजिक कार्य/श्रम विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या कानून विषय में डिग्री (II) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक/औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में 2 साल का अनुभव	को/नहीं ख/हों नहीं	2	31 दिसम्बर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33-1/3% पदोन्नति द्वारा 66-2/3% 31 दिसम्बर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 66-2/3% पदोन्नति द्वारा - 33-1/3%	सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड II/ सहायक अधिकारी ग्रेड II/ प्रशासनिक सहायक/ कोर्स डेवलपर/ कोर्स डनस्ट्रक्टर के पदों में से पदोन्नति होने पर रु. 8600-14600 वेतनमान में तीन साल नियमित सेवा प्राप्त व्यक्तियों से पदोन्नति (या) रु. 8600-14600 वेतनमान में वर्ग II का पद जहाँ नहीं है उस ग्रेड में 5 साल नियमित सेवा सामान्य प्रशासन विभाग में संबंधित विषय में रु. 6170-11975 वेतनमान में कार्यरत वर्ग III के कर्मचारी द्वारा ।	मा. सं. वि. के कार्यकलापों जैसे कल्याण, प्रशिक्षण व श्रमिक के तहत रु. 9100 -15100 वेतनमान में तीन पदों को मंत्रालय द्वारा प्रस्तावित किया गया । रु. 9100-15100 वेतनमान में सहायक वैयक्तिक अधिकारी ग्रेड I, कल्याण अधिकारी के पद के तहत मंत्रालय ने आर आर को प्रस्तावित किया । इसलिए उपरोक्त वेतनमान के तीन पदों में से दो पदों को प्रशिक्षण और श्रमिक कार्यकलाप के लिए सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड I के तहत सूचित किया गया और कल्याण अधिकारी का एक पद कल्याण कार्यकलापों के लिए सूचित किया गया है।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान सं.	क्या या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए लागू क) आयु ख शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगे	परिवर्द्धन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी जिसमें की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	कल्याण अधिकारी	1	वर्ग 1	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य : (I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री II) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से सामाजिक विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा I III) स्तानिय भाषा का ज्ञान वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी कार्यक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संपर्क अधिकारी के रूप में दो साल का अनुभव I	कोनही ख) हों नहीं)	2	31 दिसम्बर 2008 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33-1/3% पदोन्नति द्वारा 66-2/3% 31 दिसम्बर 2008 तक सीधी भर्ती द्वारा 66-2/3% पदोन्नति द्वारा - 33-1/3% नोट : लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा के आधार पर पदोन्नति होगी	सहायक कल्याण अधिकारी ग्रेड II/सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड II/प्रशासनिक सहायक/कोर्स डेवलपर/कोर्स इनस्ट्रक्टर के पदों में से पदोन्नति होने पर रु. 8600-14600 वेतनमान में तीन साल नियमित सेवा प्राप्त व्यक्तियों से पदोन्नति (या) रु. 8600-14600 वेतनमान में वर्ग II का पद जहां नहीं है उस ग्रेड में 5 साल नियमित सेवा सामान्य प्रशासन विभाग में संबंधित विषय में रु. 6170-11975 वेतनमान में कार्यरत वर्ग III के कर्मचारी द्वारा I	मा. सं. दि. के. कार्यकलापों जैसे कल्याण, प्रशिक्षण व श्रमिक के तहत रु. 9100-15100 वेतनमान में तीन पदों को मंत्रालय द्वारा प्रस्तावित किया गया I रु. 9100-15100 वेतनमान में सहायक वैयक्तिक अधिकारी ग्रेड I, कल्याण अधिकारी के पद के तहत मंत्रालय ने आर आर को प्रस्तावित किया I इसलिए उपरोक्त वेतनमान के तीन पदों में से दो पदों को प्रशिक्षण और श्रमिक कार्यकलाप के लिए सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड I के तहत सूचित किया गया और कल्याण अधिकारी का एक पद कल्याण कार्यकलापों के लिए सूचित किया गया है।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान सं.	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आयु शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में श्रेणी जिसमें की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	वरिष्ठ कल्याण अधिकारी	1	वर्ग 1	10750-200-16750	चयन	35	<u>अनिवार्य :</u> (I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री/ संस्थान से समाजिक विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा III) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उन्नत में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संपर्क अधिकारी के रूप में 5 साल का अनुभव IV) स्थानिय भाषा का ज्ञान	कोनही खा/हाँ नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसे न होने पर आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु 9100-15100 वेतनमान में सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड I/ कल्याण अधिकारी / सहायक सचिव ग्रेड I/कानून अधिकारी ग्रेड के पद पर 5 साल की नियमित सेवा वाले अधिकारी ऐसे न होने पर रु 9100-15100 वेतनमान में सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड I/कल्याण अधिकारी / सहायक सचिव ग्रेड I/कानून अधिकारी ग्रेड के पद पर 2 साल नियमित सेवा और रु 9100-15100 तथा 8600-14600 वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग में संबंधित पदों में 8 साल की मिश्रित नियमित सेवा किए अधिकारियों से पदोन्नति महा पत्तन न्यास में सामान्य प्रशासन विभाग में रु 9100-15100 वेतनमान में 5 साल नियमित सेवा सहित	मुख्य प्रशासन के तहत रु 10750-16750 वेतनमान में मंत्रालय ने दो पदों को प्रस्तावित किया तथा यु. अ. क. अ. एक पद (रु 10750-16750) एक साल से ज्यादा अवधि के लिए रिक्त सूचित किया गया तथा मौजूदा पदों में नहीं दर्शाया गया जिसे अस्थागित रखकर, उप सचिव (रु. 10750-16750) के मौजूदा पद जो एक साल से कम अवधि के लिए रिक्त है तथा मुख्य प्रशासन में शामिल किया गया इसलिए म. अ. क. अ. का पद (रु. 10750-16750) को रु. 10750-16750 वेतनमान में वरिष्ठ कल्याण अधिकारी के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											समस्त पदधारियों या सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड I / कल्याण अधिकारी/ सहायक सचिव ग्रेड I/कानून अधिकारी ग्रेड I के सादृश्य पदवाले अधिकारी सामान्य प्रशासनिक विभाग आमेलन/प्रतिनियुक्ति के संबंधित विषय में होंगे।	

के सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान से	क्या घबन या अपहरण	सौकीय भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सौकीय भर्ती के लिए निवारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सौकीय भर्ती के लिए लागू क) आयु ख शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगे	परिवर्तन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीबी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	(12)	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	कार्मिक अधिकारी	1	वर्ग I	13000-350-18250	घबन	40	अनिवार्य :।) मन्व्यता प्राप्त विद्याविद्यालय/संस्थान से डिग्री ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यवाहक स्तर में नौ साल की सेवा। यांजनीय : कार्मिक प्रबंध/ औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या/कानून विषय में डिग्री।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीबी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ कल्याण अधिकारी/वरिष्ठ सहायक सचिव से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ कल्याण अधिकारी/वरिष्ठ सहायक सचिव और सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित विषय में रु.10750-16750 और रु.9100-15100 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में सामान्य प्रशासन विभाग में रु.10750-16750 वेतनमान में संबंधित विषय में वरिष्ठ कल्याण अधिकारी के सादृश्य पदों के अधिकारी या संबंधित विषय में समस्त पदधारियों में होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	संबंधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	संबंधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेहन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	चरित्रिका की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेहन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेहन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5.	वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी	1	वर्ग I	18000-400-20800	चयन	42	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में 12 साल की अनुभव। वांछनीय : कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या/कानून विषय में डिग्री।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेहन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानान्तरण महापतन न्यास के अधिकारियों से होती।	सामाजिक पद्धति द्वारा आमेहन हेतु सादृश्य पद या कार्मिक अधिकारी का पद या महापतन न्यास में श्रेणी में 3 वर्षों का नियमित सेवा सहित रु. 13000-18250 के वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग (सी वी आर ओ/उपसचिव जैसे) से संबंधित विषय में अधिकारी या कार्मिक अधिकारी, श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित विषय में समतुल्य अधिकारी या कार्मिक अधिकारी तथा महापतन न्यास में सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित विषय में रु. 10750-16750 और रु. 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवावाले प्राप्त होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पद के अधिकारी या कार्मिक अधिकारी के पदधारी या सरकारी/अर्द्ध सरकारी/पी एस यू या स्वायत्त निकाय में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 13000-18250 के वेतनमान के सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित विषय में समतुल्य पदवाले अधिकारी या कार्मिक अधिकारी के पदधारी की पात्र होंगे। योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण रेडिंग में सेन्समर्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।	रु. 16000-20800 के वेतनमान में निदेशक (प्रशिक्षण) के मौजूदा पद को रु. 16000-20800 के वेतनमान में वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी के रूप में पुनःअभिहित किया जाएगा।

सामान्य प्रशासन विभाग के तहत कानून प्रभाग के वर्ग I पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए निम्नलिखित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवेक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	कानून अधिकारी ग्रेड I	1	वर्ग I	9100-250-15100	चयन	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून विषय में डिग्री वांछनीय : i) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम की कानूनी स्थापना में दो साल का कार्यपालक अनुभव। ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून विषय में स्नातकोत्तर डिग्री	ऐ नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	31 दिसम्बर 2006 तक : सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% पदोन्नति द्वारा- 66.2/3% 31 दिसम्बर 2008 के बाद : सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3% पदोन्नति द्वारा- 33.1/3%	रु.8600-14800 वेतनमान में कानून अधिकारी ग्रेड II का पद पर 3 साल नियमित सेवा किए अधिकारी से पदोन्नति द्वारा या रु.8600-14800 वेतनमान में जहाँ वर्ग II का पद नहीं है, वहाँ श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित कानून प्रभाग के विषय में रु.6170-11975 वेतनमान में कार्यरत वर्ग III में कर्मचारी द्वारा।	मंत्रालय ने प्रशासनिक अधिकारी (कानून) जो एक साल से ज्यादा समय रिक्त है को सूचित करके मौजूदा पदों और प्रस्तावित पदों से हटा दिया और उन्मूलन किए जानेवाला है। तदनुसार सैरी पोर्टेड के अपुरे पर रु.9100-15100 वेतनमान में प्रशासनिक अधिकारी (कानून) पद को भरने हेतु मंत्रालय ने स्वीकृति भेजा इसलिए अधिकारी (कानून) के मौजूदा पद को कानून अधिकारी ग्रेड I के रूप में पुनः पदनामित किया गया।	

निजी सचिवों के लिए प्रस्तावित भर्ती

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवेक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	उपाध्यक्ष के निजी सचिव	1	वर्ग I	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य :i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ii) आयुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की प्रवीणता। iii) कम्प्यूटर प्रयोग का ज्ञान iv) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में आयुलिपि/निजी सहायक के पद पर पाँच साल का अनुभव।	ऐ नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	रु.8600-14800 वेतनमान में 3 साल नियमित सेवा प्राप्त विभागाध्यक्ष के निजी सहायक/उपाध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा। महा पत्रन में समतुल्य पद या फिडर पदों में 3 साल नियमित सेवा वाले पदधारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी।	

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रचरण	सीसी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीसी भर्ती के लिए निवारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीसी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीसी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	अध्यक्ष के निजी सचिव	1	वर्ग I	10750-300-16750	चयन	35	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की प्रवीणता (iii) कंप्यूटर प्रयोग का ज्ञान (iv) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के पद पर आठ साल का अनुभव	को नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों न होने पर सीसी भर्ती द्वारा ।	रु.9100-15100 वेतनमान में उपाध्यक्ष के निजी सचिव/अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर पाँच साल नियमित सेवा वाले कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर रु.9100-15100 वेतनमान में उपाध्यक्ष के निजी सचिव/अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर दो साल नियमित और रु.9100-15100 तथा रु.8600-14600 वेतनमान में कुल मिलाकर आठ साल का अनुभव हो । महा पतन में समतुल्य पद या फ़ीडर पदों में 5 साल नियमित सेवा प्राप्त पदधारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी ।	
3.	अध्यक्ष के वरिष्ठ निजी सचिव	1	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	40	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की प्रवीणता (iii) कंप्यूटर प्रयोग का ज्ञान (iv) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के पद पर 12 साल का अनुभव	को नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों न होने पर सीसी भर्ती द्वारा ।	रु.10750-16750 वेतनमान में चार साल नियमित सेवा ले अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर रु. 10750-16750 के वेतनमान में अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर दो साल का नियमित सेवा और रु. 10750-16750 तथा रु.9100-15100 वेतनमान में कुल मिलाकर 9 साल का नियमित सेवा हो । रु.10750-16750 वेतनमान में नि.स./व.नि.स. के पदधारी या सादृश्य पदधारी अधिकारी महा पतन में श्रेणी में 4 साल की नियमित सेवा सहित आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी ।	

वित्त विभाग के वर्ग I पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्यय या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	अनिवार्य : निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रदति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(11)	(12)	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
1.	लेखा अधिकारी ग्रेड I	10	वर्ग I	9100-250-15100	घयन	30	अनिवार्य : इन्स्टिट्यूट आफ़ कास्ट एण्ड बैंक एकाउंटन्ट्स के सदस्य और/वाणिज्य/संरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण क्षेत्र में कार्यपालक स्तर पद दो साल का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं। फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। ग) नहीं	2	31 दिसम्बर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 33-1/3% पदोन्नति द्वारा - 66-2/3% 31 दिसम्बर 2006 तक के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33-1/3%	रु.8600-14600 वेतनमान में जहाँ वर्ग II का पद नहीं है, तब वित्त विभाग में संबंधित पद पर रु.6170-11975 के वेतनमान में 5 साल की नियमित सेवा वाले वर्ग III के कर्मचारियों द्वारा।	रु.9100-15100 वेतनमान पर मौजूदा लेखा अधिकारी का पद को रु.9100-15100 वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड I के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।	
2.	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	3	वर्ग I	10750-300-16750	घयन	35	अनिवार्य : इन्स्टिट्यूट आफ़ कास्ट एण्ड बैंक एकाउंटन्ट्स के सदस्य ii) औद्योगिक/वाणिज्य/संरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण क्षेत्र में कार्यपालक स्तर पद पाँच साल का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं। फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड I से पदोन्नति, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड I और वित्तीय विभाग से संबंधित विषय में रु.9100-15100 और रु.8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा। महापतन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड I के पद या सादृश्य पदों में अनुभव रखने वाले अधिकारियों में आमेलन/प्रतिनियुक्ति होगी।	रु.10750-16750 वेतनमान पर मौजूदा उप लेखा अधिकारी का पद को रु.10750-16750 वेतनमान में वरिष्ठ लेखा अधिकारी ग्रेड I/अधिकारी ग्रेड I के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।	

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	वर्ग	संश्लेषित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	संश्लेषित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	स्वा सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिवर्द्धन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (यथा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	40	अनिवार्य : (i) भारत के चार्टरित लेखाकार के संस्थान का सदस्य या भारत के लागत व निर्माण लेखाकार के संस्थान का सदस्य हो । (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में वित्त व लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक काडर में नौ वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं । फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से डिग्री होना अनिवार्य है । ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने से सीधी भर्ती द्वारा ।	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ लेखा अधिकारी और वित्त विभाग से संबंधित विषय में रु.10750-16750 और रु.9100-15100 के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा । महा पदान्तरन्यास में श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में सादृश्य पदों या वरिष्ठ लेखा अधिकारी के पद में अनुभव रखने वाले अधिकारियों में आमेलन/प्रतिनियुक्ति होगी ।	रु.13000-18250 के वेतनमान में उपस्थित उप मु.ले.अ. (वरिष्ठ) के पद को रु.13000-18250 के वेतनमान में उप मु.ले.अ. के पद में पुनः अभिलिखित कर दिया जाएगा ।
4.	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	वर्ग I	16000-400-20800	चयन	42	अनिवार्य : (i) भारत के चार्टरित लेखाकार के संस्थान का सदस्य या भारत के लागत व निर्माण लेखाकार के संस्थान का सदस्य हो । (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में वित्त व लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक काडर में नौ वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा वित्त विभाग से संबंधित विषय में पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, वित्त के अधार पर पदोन्नति, स्थानान्तरण महा पदान्तरन्यास के अधिकारियों से होगी ।	सामाजिक पद्धति से आमेलन द्वारा, महापदान्तरन्यास में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.13000-18250 के वेतनमान में सादृश्य पदों के अधिकारी या वरिष्ठ लेखा अधिकारी और वित्त विभाग से संबंधित विषय में रु.13000-18250 के वेतनमान में अनुभव रखनेवाले अधिकारी, या उप मुख्य लेखा अधिकारी और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वित्त विभाग से संबंधित विषय के सम तुल्य पद में अनुभव रखनेवाले अधिकारी, और महापदान्तरन्यास में वित्त विभाग से संबंधित विषय में रु.13000-18250 और रु.10750-16750 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी पात्र होंगे ।	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी के 2 पदों में से अब मौजूदा अपर मुख्य लेखा अधिकारी का पद रु.14500-18700 के वेतनमान में ग्रेड बढ़ा जाएगा और वरिष्ठ उप लेखा अधिकारी के पद पर पुनः अभिलिखित किया गया है और वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी और द्वितीय पद की भर्ती आरक्षण नियमों के अनुसार की जाएगी ।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या घयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
5.	वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी (वर्ग I पोर्टस)	1	वर्ग I (विभागाध्यक्ष.)	20500-500-26500	चयन	45	अनिवार्य : (i) भारत के चार्टरित लेखाकार के संस्थान का सदस्य या भारत के लागत व निर्माण लेखाकार के संस्थान का सदस्य हो । (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में वित्त व लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक काडर में सत्रह वर्षों का अनुभव	की नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानांतरण महा पतन न्यास के अधिकारियों से होगी ।	सामासिक पद्धति से आमेलन द्वारा, श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी के वर्ग 2 पद के अधिकारी या सादृश्य पदधारी अधिकारी या श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.17500-22300 के वेतनमान में अनुभव रखनेवाले अधिकारी या महा पतन न्यास के वित्त विभाग में श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.16000-20800 के वेतनमान में अनुभव रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे । घयन योग्यता द्वारा जिसके लिए बैंच मार्क ए सी आर के सभी ग्रेडिंग में बहुत अच्छा से कम न हो ।	प्रतिनियुक्ति के लिए श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित सरकारी/अर्ध सरकारी/पी एस यूएस या स्वायत्त निकाय में रु.13000-18250 वेतनमान में वित्त विभाग से संबंधित विषय में समतुल्य अनुभव रखने वाले अधिकारी और उप मुख्य लेखा अधिकारी या सादृश्य पदों के अधिकारी पात्र होंगे । घयन योग्यता द्वारा जिसके लिए बैंच मार्क ए सी आर के सभी ग्रेडिंग में बहुत अच्छा से कम न हो ।	

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्द्धन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पदों के अधिकारी या वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18500-23900 वेतनमान में वित्त विभाग से संबंधित विषय में अनुभव रखने वाले अधिकारी या वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी और श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित सरकारी/अर्ध सरकारी/वी एस यूएस या स्थायत निकाय में रु.16000-20800 वेतनमान में वित्त विभाग से संबंधित विषय में अनुभव रखनेवाले अधिकारी, पात्र होंगे । चयन योग्यता द्वारा जिसके लिए बेच मार्क ए सी आर के सभी ग्रेडिंग में बहुत अक्षा से कम न हो ।	

वित्त विभाग के तहत ई डी पी विंग के वर्ग। पदों के लिए मर्ती नियम

क्र. म.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी मर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी मर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिरीक्षा की अवधि (वर्षों में)	मर्ती की पद्धति (क्या सीधी मर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सहायक निदेशक (ई डी पी)	6	वर्ग 1	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरिंग /कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री (या) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कम्प्यूटर अलिकेशन/सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में डिग्री (या) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर अलिकेशन/कम्प्यूटर विज्ञान /सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री। वांछनीय : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कम्प्यूटर विज्ञान या	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	31 दिसम्बर 2006 तक : सीधी मर्ती द्वारा 33.1/3% पदोन्नति द्वारा 66.2/3% 31 दिसम्बर 2006 के बाद : सीधी मर्ती द्वारा 66.2/3% पदोन्नति द्वारा 33.1/3%	श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 के वेतनमान में प्रोग्रामर डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी से पदोन्नति। (या) श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित ई डी पी/पी व आर प्रभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.6170-11975 के वेतनमान में वर्ग III के कर्मचारियों से पदोन्नति, जहाँ इस क्षेत्र में रु 8600-14600 के वेतनमान में वर्ग II में कोई पद न हो।	मंडार विभाग के तहत रु.9100-15100 के वेतनमान में ऐनालिटिक प्रोग्रामर/अधीक्षक (कम्प्यूटर प्रचालन) के मौजूदा पद को ई डी पी विंग के तहत रु.9100-15100 के वेतनमान के सहायक निदेशक (ई डी पी) के नाम से पुनःअभिहित किया जाएगा।

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	उप निदेशक (ई डी पी)	2	वर्ग 1	10750- 300- 16750	चयन	35	कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या सूचना सिस्टम या एम आई एस या सूचना तकनीकी या बिजनेस प्रशासन (पी जी डिग्री/डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री। ii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन व विश्लेषण और संबंधित विषय में दो वर्ष का अनुभव। अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री (या) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कम्प्यूटर अप्लिकेशन/सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में डिग्री (या) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर अप्लिकेशन/कम्प्यूटर विज्ञान /सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक निदेशक (ई डी पी) से पदोन्नति ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक निदेशक (ई डी पी) से पदोन्नति और ई डी पी/पी व आर प्रमग से संबंधित क्षेत्र में रु.9100-15100 और रु.8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							इजीनियरिंग में डिग्री। ii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन व विश्लेषण और संबंधित विषय में पाँच वर्ष का अनुभव। वांछनीय : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कम्प्यूटर इजीनियरिंग या सूचना सिस्टम या एम आई एस या सूचना तकनीकी या बिजनेस प्रशासन (पी जी डिग्री/डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री।				प्रतिनियुक्ति/आमेलन के लिए महापसंन न्यास में ई की पी/पी व पी प्रभाग में श्रेणी में 5 वर्षों के निवृत्त सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में या सहायक निदेशक (ईडीपी)/सहायक निदेशक (शोध) और अन्य सुलभ पदों के सादृश्य पदों के अधिकारियों में होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रचरण	सीसी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीसी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीसी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीसी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाना है	टिप्पणी
3.	वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी)	1	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	40	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इजीनियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री (या) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कम्प्यूटर अस्तिकेशन/सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में डिग्री	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीसी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 4 वर्ष की निवृत्त सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी) से पदोन्नति ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्ष की निवृत्त सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी) से पदोन्नति और ई की	(13) निदेशक (ईडीपी) में भीषण पद की रु.13000-18250 के वेतनमान में ई की सी के श्रेणी रु.13000-18250 के वेतनमान में वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी) के नाम से पुनः अभिलेखित किया जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							<p>मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर अलिकेशन/कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>ii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन व विश्लेषण और संबंधित विषय में नौ वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या सूचना सिस्टम या एम आई एस या सूचना तकनीकी या बिजनेस प्रशासन (पी जी डिग्री/डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री।</p>				<p>पी प्रभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.10750-16750 और रु.9100-15100 के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो।</p> <p>आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में ई डी पी व पी एण्ड प्रभाग में श्रेणी में 4 वर्षों के नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी)/उप निदेशक (शोध) और अन्य तुल्य पदों के सादृश्य पदों के अधिकारियों में होगी।</p>	

यांत्रिक एवं विद्युत अभियन्ता विभाग के वर्ग I पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	रखा प्रबन्ध या अपभरण	सौदी भर्ती के लिए उपलब्ध आरु सीमा	सौदी भर्ती के लिए निर्धारित वैधानिक और अन्य योग्यताएँ	रखा सौदी भर्ती के लिए क) आरु ब) वैधानिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आसेलन/प्रतिनिधित्व के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (रखा सौदी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आसेलन/प्रतिनिधित्व द्वारा)	पदोन्नति/आसेलन/प्रतिनिधित्व के मामले में श्रेणी विसरों की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सहा. कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिकी/विद्युत/इल कन्ट्रोलिंग एण्ड संचार)	27	वर्ग I	9100-260-15100	प्रबन्ध	30	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत/इल कन्ट्रोलिंग एण्ड संचार निरूपण एण्ड संचार अभियांत्रिकी में डिग्री या उसके तुल्य । वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्य/संरक्षणी उपकरण में कार्यपालक वर्ग में सम्मिलित विषय में 2 साल का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं । फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अभियांत्रिकी से सम्मिलित विषय में डिप्लोमा होना अनिवार्य है । ग) नहीं	2	31 दिसम्बर 2008 तक सौदी भर्ती द्वारा 33-1/3% पदोन्नति द्वारा - 66-2/3% 31 दिसम्बर 2008 तक के बाद सौदी भर्ती द्वारा 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33-1/3%	श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 के वेतनमान में सहायक अभियन्ता (यांत्रिकी/विद्युत/इल कन्ट्रोलिंग एण्ड संचार) से पदोन्नति या रु.8900-14600 वेतनमान में जहाँ वर्ग II का पद नहीं है, वहाँ श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित यांत्रिकी व विद्युत अभियन्ता विभाग के सम्मिलित विषय में रु.8170-11975 वेतनमान में कार्यरत वर्ग III में कर्मचारी द्वारा।	रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियन्ता के रूप में भौज्युदा पदों को पुनःअभिहित किया जाएगा।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीसी मर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीसी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीसी मर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	मर्ती की पद्धति (क्या सीसी मर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रानिक्स एण्ड संचार)	16	वर्ग 1	10750-300-16750	चयन	35	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रानिक्स एण्ड संचार अभियांत्रिकी में डिग्री या तुल्य । (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में कार्यपालक वर्ग में संबंधित विषय में 5 साल का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं । फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थापन से अभियांत्रिकी से संबंधित विषय में डिप्लोमा होना अनिवार्य है । ग) नहीं	2	पद्धति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति दोनों ऐसा न होने पर सीसी मर्ती द्वारा ।	श्रेणी में 5 साल की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 वेतनमान में से सहा. कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रानिक्स संचार) से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 साल की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रानिक्स संचार) से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर एम एण्ड ई अभियांत्रिकी विभाग में किसी संबंधित विषय में रु.8600-14600 और रु.9100-15100 वेतनमान में 8 साल की संयुक्त नियमित सेवा या श्रेणी में या जहाँ संबंधित विषय में रु.9100-15100 वेतनमान में कोई न हो और 8 साल की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 वेतनमान में डिप्लोमा अभियन्ता हो । महा पतन न्यास में श्रेणी में 5 साल की नियमित सेवा सहित फीडर पद या किसी संबंधित विषय में सादृश्य पद के अधिकारी हो ।	

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	रखा बचन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उपयुक्त आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए को आयु या शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति/आयोजन/प्रतिनिधित्व के लिए भी लागू होंगी	परिवेशा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रवृत्ति (रखा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आयोजन/प्रतिनिधित्व)	पदोन्नति/आयोजन/प्रतिनिधित्व के मामले में, श्रेणी विस्तार की जाने वाली श्रेणी	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	अधीक्षक अभियन्ता (वायु/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स एण्ड संचार)	9	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	40	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वायु/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स एण्ड संचार अभियांत्रिकी में डिग्री या तुल्य । (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में कार्यपालक वर्ग में संबंधित विषय में 9 साल का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं । फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थापन से अभियांत्रिकी से संबंधित विषय में डिप्लोमा होना अनिवार्य है । ग) नहीं	2	प्रवृत्ति द्वारा ऐसा न होने पर आयोजन/प्रतिनिधित्व दोनों में न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	श्रेणी में 4 साल की नियुक्ति से 10750-16750 वेतनमान में कार्यपालक अभियन्ता (वायु/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स संचार) को पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 साल की नियुक्ति से 10750-16750 वेतनमान में कार्यपालक अभियन्ता (वायु/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स संचार) से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर एम एण्ड ई अभियांत्रिकी विभाग में किसी संबंधित विषय में रु. 10750-16750 और रु. 9100-15100 वेतनमान में 9 साल की संयुक्त नियुक्ति सेवा हो । महा पदान न्याय में श्रेणी में 4 साल की नियुक्ति सेवा सहित फील्ड पद या किसी संबंधित विषय में सादृश्य पद के अधिकारी को सामासिक/प्रतिनिधित्व किया जाएगा ।	

क्रम सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चया या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता	6	वर्ग I	16000-400-20800	चयन	42	अनिवार्य : I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत/इलक्ट्रॉनिक्स एण्ड संचार अभियंत्रिकी में डिग्री तुल्य II) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक वर्ग में संबंधित विषय में 12 साल का अनुभव	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानान्तरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।	सामासिक पद्धति से आमेलन द्वारा महापत्तन न्यास में संबंधित विषय में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु 13000-18250 के वेतनमान में एम एण्ड विभाग में किसी संबंधित विषय सम तुल्य पद और अधीक्षक अभियंता पद में हों या सादृश्य पदों के अधिकारी हों या श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित इ एण्ड एम यांत्रिकी विभाग में किसी संबंधित विषय में समतुल्य पद या अधीक्षक अभियंता और महा पत्तन न्यास में संबंधित विषय में रु 13000-18250 और रु 10750-16750 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पदों के अधिकारी या अधीक्षक अभियंता और श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित सरकारी अर्ध सराफरी पी एस ग्रुस या स्वायत्त निकाय में रु 13000-18250 वेतनमान में एम एण्ड इ अभियांत्रिकी विभाग में संबंधित विषय में समतुल्य पद के अधिकारी पात्र होंगे।	इ एण्ड एम विभाग में भंडार विभाग के तहत रु.16800-20800 के वेतनमान में मौजूदा अ.अ (ओ एच) और अ.अ (यांत्रिक/विद्युत) पदों को 5 पदों को रु.16800-20800 के वेतनमान में यांत्रिक व विद्युत अभियंता विभाग में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता के पद में पुनः अभिहित कर दिया जाएगा

क्रम सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचीका की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5.	मुख्य यांत्रिक अभियंता वर्ग I पोर्टर्स	1	वर्ग I विभागाध्यक्ष	20500-500-26500	चयन	45	अनिवार्य : I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत/इलक्ट्रॉनिक्स दूर संचार इंजीनियरिंग/नेवल आर्किटेक्चर में में डिग्री या उसके तुल्य या मर्चेंट शिपिंग अधिनियम 1958 के तहत जारी एक हो टी 1st वर्ग मीटर प्रमाणपत्र (II) यांत्रिकी/विद्युत/मोराइन/इलक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग के साथ प्रबंधकीय क्षमता में 17 वर्षों का अनुभव जिसमें महापत्तन न्यास/औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में कार्गो सम्बन्धी उपकरण के अनुरक्षण/ इलेक्ट्रिकल प्रतिस्थापन/जहाज मरम्मत करने के कार्यशालाओं में 10 वर्ष का अनुभव हो।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानान्तरण महापत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।	चयन योग्यता द्वारा जिसके लिए बैंच मार्क ए सी आर के सभी ग्रेडिंग में बहुत अच्छा से कम न हों। सामाजिक पद्धति से आमेलन द्वारा सादृश्य पदों के अधिकारी या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा वर्ग II में मुख्य यांत्रिक अभियंता के पद के अधिकारी या श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित वर्गों की नियमित सेवा सहित रु 17500-22300 के वेतनमान के पद के अधिकारी महापत्तन न्यास में मुख्य यांत्रिक व विद्युत, इंजीनियरिंग विभाग और मोराइन विभाग (मोराइन अभियंता के वर्ग को लागू होगा) श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 16000-20800 के वेतनमान के पद के अधिकारी पात्र होंगे और प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पदों के अधिकारी या मुख्य	इ एण्ड एम विभाग में मंडार विभाग के तहत रु. 18800-20800 के वेतनमान में मौजूदा अ.अ. (ओ एच) और अ.अ. (यांत्रिक/विद्युत) पदों को 5 पदों को रु. 18800-20800 के वेतनमान में यांत्रिक व विद्युत अभियंता विभाग में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता के पद में पुनः अभिहित कर दिया जाएगा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											<p>यात्रिक अभियन्ता के पद के अधिकारी और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 18500-23900 वेतनमान में यात्रिक व विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में तुल्य पद वाले होंगे। या सरकारी/पी एस यूएस या स्वायत्त निकाय में वर्ग में पाँच की नियमित सेवा सहित रु. 16000-20800 के वेतनमान में यात्रिक व विद्युत विभाग में समतुल्य पदवाले उप मुख्य यात्रिक अभियन्ता के पदधारी अधिकारी पात्र होंगे। योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।</p>	

यांत्रिक और विद्युत इंजीनियरिंग विभाग के तहत सामग्री प्रबंध प्रभाग में वर्ग I पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अपवर्ण	संक्षेप में सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए को आयु छू शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवेक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड I	5	वर्ग I	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत/इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके तुल्य। वांछनीय : I मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंध में स्नाकोत्तर डिग्री/डिलोमा। II औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंध में दो वर्ष की पद योग्यता अनुभव	ए) नहीं बी) नहीं लेकिन मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से संबंधित क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य सी) नहीं	2	31 दिसंबर 206 तक सीधी भर्ती द्वारा 33.1/3% पदोन्नति द्वारा 66.2/3% 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66.2/3% पदोन्नति द्वारा 33.1/3%	श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 8400-14800 के वेतनमान में ग्रेड II के सहायक सामग्री प्रबंधक से पदोन्नति द्वारा या श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित एम. एम. प्रभाग से संबंधित क्षेत्र में रु. 8179-11975 के वेतनमान में वर्ग III के कर्मचारियों से पदोन्नति, जहाँ इस क्षेत्र में रु. 8600-14800 के वेतनमान में वर्ग II में कोई पद न हो।	सहायक विभाग के तहत रु. 9100-15100 के वेतनमान में सहायक ग्रेड I नियंत्रक के मौजूदा पद को यांत्रिक व विद्युत इंजीनियरिंग विभाग के सामग्री प्रबंध प्रभाग के तहत रु. 9100-15100 के वेतनमान में सहायक सामग्री प्रबंध ग्रेड I के नाम से पुनः अभिलेखित किया जाएगा।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	वर्षा घटन या अपवर्ण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निधारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिपूर्णा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(12)	(13)	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
2.	उप सामग्री प्रबंधक	3	वर्ग I	10750-300-16750	चयन	30	अनिवार्य: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत/इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके तुल्य। ।।औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंध/यांत्रिक इंजीनियरिंग/विद्युत इंजीनियरिंग में कार्यपालक कौंडर में दो वर्ष का अनुभव वांछनीय : 1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंध में स्नाकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	ए) नहीं बी) नहीं लेकिन मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से संबंधित क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य सी) नहीं	2	पदोन्नत द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड। से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नति ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड। सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नति तथा एम.एम.विभाग/एम.एम. इंजीनियरिंग विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.9100-15100 और 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की संकुल नियमित सेवा या श्रेणी 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 के वेतनमान में डिप्लोमा अभियंता जहाँ पर उस क्षेत्र में रु.9100-15100 का वेतनमान वाला मौजूद न हो	मंडार विभाग के तहत रु.10750-16750 के वेतनमान में उप मौजूदा पद को यांत्रिक व विद्युत इंजीनियरिंग विभाग के सामग्री प्रबंध प्रभाग के तहत रु. 10750-16750 के वेतनमान में उप सामग्री प्रबंध ग्रेड। के नाम से पुनः अभिलिखित किया जाएगा।	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है
													आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों के अनुभव सहित साक्ष्य पदों या फीडर पदों के अधिकारियों में होगी।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या ध्यान या उपकरण	सौदी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सौदी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सौदी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आनेल न/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौदी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आनेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आनेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी विस्तार की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक	2	वर्ग I	13000-350-18250	ध्यान	40	अनिवार्य: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत/इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके तुल्य। आवश्यक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंध/यांत्रिक इंजीनियरिंग/विद्युत इंजीनियरिंग में कार्यपालक कौशल में नौ वर्ष का अनुभव वांछनीय। 1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंध में स्नाकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	ए) नहीं बी) जहाँ लेकिन मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से संबंधित क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य होती जहाँ	2	पदोन्नत द्वारा, ऐसा न होने पर आनेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सौदी भर्ती द्वारा	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 10750-16750 के वेतनमान में उपर्युक्त सामग्री प्रबंधक ग्रेड I से पदोन्नति, ऐसा न होने पर श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 10750-16750 के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नति ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित उप सामग्री प्रबंधक/कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नति तथा एम.ए.एम.विभाग/एम.एम.इंजीनियरिंग विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु. 10750-16750 और 9100-15100 के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवावाले यात्र होंगे	आनेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्रान न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों के अनुभव सहित साक्ष्य पदों या फीडर पदों के अधिकारियों में होगी।

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	वया चयन या अप्रवण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	सामग्री प्रबंधक	1	वर्ग 1	16000-400-20800	चयन	42	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान यांत्रिक/विद्युत/इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके तुल्य। ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सहकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंध/यांत्रिक/इंजीनियरिंग/विद्युत/इंजीनियरिंग के कार्यपालक कौंडर में बारह वर्ष का अनुभव। वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंध में स्नाकोत्तर डिप्लोमा/डिग्री।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानान्तरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।	सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु सादृश्य पद या महापत्तन न्यास में श्रेणी में रु.13000-18250 के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित एम.एम. प्रमाण में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक और तुल्य पद या महापत्तन न्यास में श्रेणी में रु.13000-18250 के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधीक्षक अभियंता (यांत्रिक, विद्युत) का पद या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित एम.एम. प्रमाण में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक और तुल्य पद/अधीक्षक अभियंता (यांत्रिक, विद्युत) का पद और महापत्तन न्यास में	ऐसे विभाग जो इस कौंडर को पुनःगठन में जारी रखे जाएंगे उनको उनके विभागाध्यक्षों सहित बाद में समाप्त कर दिया जाएगा। लेकिन विभाग के पदाधिकारी के लिए उपलब्ध सेवा लाभ और मौजूदा वेतनमानों को जिनको समाप्त किया गया है जो उनकी सेवा निवृत्ति के समय अथवा उनके उच्च पद पर पदोन्नत होने तक सुरक्षित कर दिया जाएगा। उनकी विभागाध्यक्ष अथवा उपाध्यक्ष क पद पर विचार करने समय मौजूदा पात्रता को भी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											<p>एम.एम. विभाग/एम.एम. इजीनियरिंग विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.10750-16750 और 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पद या सरकारी/अर्ध सरकारी/पी.एस.यू. या स्वायत्त निकाय में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.13000-18250 के वेतनमान में एम.एम.प्रभाग/एम व ई इजीनियरिंग विभाग में गरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/अधीक्षक अभियंता (यांत्रिक, विद्युत) और उसके तुल्य पदों वाले ही पात्र होंगे। योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण प्रेशिग में वेतनमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।</p>	सुरक्षित रखा जाएगा।

यातायात विभाग के वर्ग। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड I	10	वर्ग I	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में शिपिंग/कार्गो प्रचालन/रेलवे परिवहन में दो वर्ष कार्यपालक के रूप में अनुभव।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	31 दिसम्बर 2006 तक : सीधी भर्ती द्वारा-33.1/3% पदोन्नति द्वारा-66.2/3% 31 दिसम्बर 2006 के तक : सीधी भर्ती द्वारा-66.2/3% पदोन्नति द्वारा-33.1/3%	श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड II से पदोन्नति द्वारा I (या) श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित यातायात विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.6170-11975 के वेतनमान में वर्ग III के कर्मचारियों से पदोन्नति, जहाँ इस क्षेत्र में रु.8600-14600 के वेतनमान में वर्ग II में कोई पद न हो।	रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा पद को रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड I के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा।

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	स्थापना या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	6	वर्ग I	10750-300-16750	चयन	35	अनिवार्य : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में शिक्षण/कार्गो प्रचालन/रेलवे परियोजना में पाँच वर्ष कार्यपालक के रूप में अनुभव।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में से सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड। ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड। सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड। से पदोन्नति और यातायात विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.9100-15100 और 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों के नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड। या सादृश्य पदों के अधिकारियों में होंगी।	यातायात विभाग में रु.10750-16750 के वेतनमान में उप यातायात प्रबंधक के मौजूदा पद को यातायात विभाग में रु.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के नाम से पुनःअभिहित किया जाएगा।

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	उप यातायात प्रबंधक	4	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	40	अनिवार्य : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में शिक्षण/कार्गो प्रचालन/रेलवे परिवहन में नौ वर्ष कार्यपालक के रूप में अनुभव।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक यातायात ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति और यातायात विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु. 10750-16750 और 9100-15100 के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में श्रेणी में 4 वर्षों के नियमित सेवा सहित रु. 10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक या सादृश्य पदों के अधिकारियों में होगी।	रु.13000-18250 के वेतनमान में डॉक मास्टर, प्रबंधक (विपणन व सेवाएँ) की श्रेणी के मौजूदा पद को रु.13000-18250 के वेतनमान में वरिष्ठ यातायात प्रबंधक के नाम से पुनःअभिहित किया जाएगा।

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	दर्जाकरण	वेतनमान (रु.)	व्या चयन या अप्रचरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगी	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/अभिलेख/प्रतिनियुक्ति के मामले में, भेगी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक	2	वर्ग I	16000-400-20800	चयन	42	अनिवार्य : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सारकारी उपक्रम में प्रमोशन/क्रांति प्रचालन/रिले परिवहन में कार्यपालक कौंडर में बारह वर्ष का अनुभव।	छ) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में अभिलेख द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलम्ब के आधार पर, ऐसे न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, विलम्ब के आधार पर पदोन्नति, स्थानान्तरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।	सामाजिक पद्धति द्वारा अभिलेख हेतु सादृश्य पद या महापत्तन न्यास में भेगी में रु. 13000-18250 के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित यातायात विभाग में उप यातायात प्रबंधक और उसके तुल्य पद या महापत्तन न्यास में भेगी में 2 वर्षों की विवेकिक सेवा सहित यातायात विभाग में संबंधित विभाग में उप यातायात प्रबंधक और तुल्य पद और महापत्तन न्यास में यातायात विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु. 10750-16750 और 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पत्र होंगे।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
5.	यातायात प्रबंधक (वर्ग I पोर्ट्स)	1	वर्ग I (विभागाध्यक्ष)	20500-500-26500	चयन	45	अनिवार्य : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में शिपिंग/कार्गो प्रचालन/रेलवे परिवहन में कार्यपालक कॉर्डर में सत्रह वर्ष का अनुभव।	ए) नहीं बी) हों सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, विलय के आधार	सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु सादृश्य पद या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वर्ग II पोर्टों में यातायात प्रबंधक का पद या रु. 17500-22300 के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी या महापत्तन न्यास में यातायात विभाग में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 16000-20800 के	

प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पद या सरकारी/अर्ध सरकारी/पी एस यू या स्वायत्त निकाय में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 13000-18250 के वेतनमान में यातायात विभाग के संबंधित विषय में उप यातायात प्रबंधक और उसके तुल्य पदों वाले ही पात्र होंगे।
योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बेव्यमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
										पर पदभार, स्वामतरेण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।	<p>वेतनमान में पदचारी अधिकारी पात्र होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए सादस्य पद या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित</p> <p>रु.18500-23900 के वेतनमान में यातायात विभाग में तुल्य पद वाले अधिकारी और यातायात प्रबंधक के पदचारी अधिकारी या सरकारी/अर्द्ध सरकारी/वी एस यू या स्वयंसेवक विभाग में श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18000-20800 और अधिक के वेतनमान में यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक और उसके तुल्य पदों वाले ही पात्र होंगे।</p> <p>योग्यता द्वारा ही बढन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण प्रेरित में वेतनमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।</p>	

यातायात विभाग के तहत योजना और शोध प्रभाग के वर्ग। पदों के लिए भर्ती नियम

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रदरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु छद्म शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सहायक निदेशक (शोध)	1	वर्ग I	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। वांछनीय : i) डेटा को एकत्र, संकलन और निर्वचन या क्षेत्र सर्वेक्षण, अन्वेषण के आयोजन में कार्यपालक कॉर्डर में दो वर्ष का अनुभव। ii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान iii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या प्रचालन शोध और संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	<u>31 दिसम्बर 2006 तक</u> : सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% पदोन्नति द्वारा- 66.2/3% <u>31 दिसम्बर 2006 के बाद</u> : सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3% पदोन्नति द्वारा- 33.1/3%	श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 के वेतनमान में सांख्यिकीय और शोध अधिकारी से पदोन्नति द्वारा। (या) श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित पी व आर प्रभाग विभाग से संबंधित क्षेत्र में रु.6170-11975 के वेतनमान में वर्ग III के कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा, जहाँ इस क्षेत्र में रु 8600-14600 के वेतनमान में वर्ग II में कोई पद न हो।	रु.9100-15100 के वेतनमान में यातायात विभाग के तहत योजना और शोध कक्ष में सहायक निदेशक के मौजूदा पद का यातायात विभाग के योजना और शोध प्रभाग के शोध विंग के तहत रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक निदेशक (शोध) के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवर्ण	सौधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सौधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	सौधी भर्ती के लिए अनिवार्य : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। 2) डेटा को एकत्र, संकलन और निर्वहन या क्षेत्र सर्वेक्षण, अन्वेषण आदि के आयोजन में कार्यपालक कौशल में पाँच वर्ष का अनुभव। वांछनीय : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या प्रचालन शोध और संबंधित विषयों में स्नाकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा। 2) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान	क्या सौधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिची या की पदाति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	उप निदेशक (शोध)	1	वर्ग I	10750-300-16750	चयन	35	अनिवार्य : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। 2) डेटा को एकत्र, संकलन और निर्वहन या क्षेत्र सर्वेक्षण, अन्वेषण आदि के आयोजन में कार्यपालक कौशल में पाँच वर्ष का अनुभव। वांछनीय : 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या प्रचालन शोध और संबंधित विषयों में स्नाकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा। 2) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक निदेशक (शोध) से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक निदेशक (शोध) से पदोन्नति और पी व आर प्रभाग से संबंधित क्षेत्र में रु. 9100-15100 और 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। आमेदन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों के नियमित सेवा सहित रु. 9100-15100 के वेतनमान में सहायक निदेशक (शोध)/सहायक निदेशक (ई की पी) और अन्य तुल्य पदों या सादृश्य पदों के अधिकारियों में होगी।	रु.10750-16750 के वेतनमान में यातायात विभाग के तहत योजना और शोध कक्ष में उप निदेशक के मौजूदा पद का यातायात विभाग के योजना और शोध प्रभाग के शोध विंग के तहत रु.10750-16750 के वेतनमान में उप निदेशक (शोध) के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा।

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अपवर्ण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिची क्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	वरिष्ठ उप निदेशक (शोध)	1	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	40	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। ii) डेटा को एकत्र, संकलन और निर्वचन या क्षेत्र सर्वेक्षण, अन्वेषण के आयोजन में कार्यपालक कौंडर में नौ वर्ष का अनुभव। iii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान वांछनीय : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या प्रचालन शोध और संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा। ii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 10750-16750 के वेतनमान में उप निदेशक (शोध) से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 10750-16750 के वेतनमान में उप निदेशक (शोध) से पदोन्नति और पी व आर प्रभाग से संबंधित क्षेत्र में रु. 10750-16750 और रु. 9100-15100 के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में पी व आर प्रभाग में श्रेणी में 4 वर्षों के नियमित सेवा सहित रु. 10750-16750 के वेतनमान में उप निदेशक (शोध)/ उप निदेशक (ई डी पी) और अन्य तुल्य पदों या सादृश्य पदों के अधिकारियों में होगी।	

सिविल अभियंता विभाग के वर्ग I पदों के लिए भर्ती नियम

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रचरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिची या की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल)	20	वर्ग I	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य : मायता प्राप्त शिरोविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिग्री या उसके तुल्य। वाक्रीय : योजना/डिजाइन/निर्माण/अनुसंधान में कार्यपालक काडर में दो वर्षों का अनुभव अतिमानतः औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में मेराइन स्ट्रक्चर और पोर्ट में।	ए) नहीं बी) नहीं, फिर भी, मायता प्राप्त शिरोविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिग्री या तुल्य। सी) नहीं	2	31 दिसम्बर 2006 तक : सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% पदोन्नति द्वारा- 66.2/3% 31 दिसम्बर 2006 के पछ : सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3% पदोन्नति द्वारा- 33.1/3%	श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 के वेतनमान में सहायक अभियंता (सिविल) से पदोन्नति या रु.8600-14600 वेतनमान में जहाँ वर्ग II का पद नहीं है, वहाँ श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित सिविल अभियंता/निर्माण विभाग के विषय में रु.6170-11975 वेतनमान में कार्यरत वर्ग III में कर्मचारी द्वारा।	

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिची क्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	कार्यपालक अभियंता (सिविल)	15	वर्ग I	10750-300-16750	चयन	35	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिग्री या उसके तुल्य। (ii) योजना/डिजाइन/निर्माण/अनुरक्षण में कार्यपालक काडर में पाँच वर्षों का अनुभव अधिमानतः औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में मेराइन स्ट्रक्चर और पोर्ट में।	ए) नहीं बी) नहीं, फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिप्लोमा अनिवार्य। सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) से पदोन्नति, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियंता के पद में और सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय में रु. 9100-15100 और रु. 8600-14600 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा हो। महापत्तन न्यास में उपरोक्त उल्लिखित अनुसार सादृश्य पदों या फीडर पदों में अनुभव रखने वाले अधिकारियों में आमेलन/प्रतिनियुक्ति होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्तन क्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	अधीनस्थ अभियंता (सिविल)	7	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	40	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिग्री या उसके तुल्य। (ii) योजना/डिजाइन/निर्माण/अनुसंधान में कार्यपालक कांडर में नौ वर्षों का अनुभव अधिमानतः औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में मेराइन स्ट्रक्चर और पोर्ट में।	ए) नहीं बी) नहीं, फिर भी, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिप्लोमा अनिवार्य। सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (सिविल) से पदोन्नति, ऐसा न होने पर श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता और सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय में रु. 10750-16750 और रु. 9100-15100 के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा। महापत्तन न्यास में उपरोक्त उल्लिखित अनुसार सादृश्य पदों या फीडर पदों में अनुभव रखने वाले अधिकारियों में आमेलन/प्रतिनियुक्ति होगी।	

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अपवर्णन	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिची का अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	उप मुख्य अभियंता (सिविल)	5	वर्ग I	16000-400-20800	चयन	42	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिग्री या उसके तुल्य। (ii) योजना/डिजाइन/निर्माण/ डिजाइन अनुरक्षण में कार्यपालक काडर में बारह वर्षों का अनुभव अधिमानतः औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में मेराइन स्ट्रक्चर और पोर्ट में।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानांतरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होगी।	सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु सादृश्य पद या अधीक्षक अभियंता के पद: और महापत्तन न्यास में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.13000-18250 के वेतनमान में सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय में उसके तुल्य पदों के अधिकारियों या अधीक्षक अभियंता और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय में तुल्य पदों और महापत्तन न्यास में सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय रु.10750-16750 और रु.13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सादृश्य पदों वाले अधिकारी या अधीक्षक अभियंता के पद वाले अधिकारी और सरकार/पी एस यू/स्वायत्त निकाय में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.13000-18250 के वेतनमान में सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय में तुल्य पदों वाले ही पात्र होंगे।	रु.16000-20800 के वेतनमान में अधीक्षक अभियंता (सिविल) की श्रेणी में मौजूदा स्थाई पद को रु.16000-20800 के वेतनमान में उपमुख्य अभियंता (सिविल) के रूप में पुनःअभिहित किया जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निवासित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु छ) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आगेलेन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिची का की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आगेलेन/प्रतिनियुक्ति)	योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण प्रोडिग में बेचमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5.	मुख्य अभियंता (वर्ग I पोर्टर्स)	1	वर्ग I (विभागाध्यक्ष)	20500-500-2650	चयन	45	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियंता में डिग्री या उसके तुल्य। (ii) पोषण/विज्ञान/निर्माण/अनुसंधान में कार्यपालक कार्कर में सत्रह वर्षों का अनुभव अधिमानतः औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में मेराइन स्ट्रक्चर और पोर्ट में।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित प्रणाली में आगेलेन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा अर्थात् पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विलय के आधार पर, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा भी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। विलय के आधार पर पदोन्नति, स्थानान्तरण महा पतन न्यास के अधिकारियों से होगी।	सामासिक पद्धति द्वारा आगेलेन हेतु साधुय पद या श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा सहित वर्ग II पोर्टर्स में मुख्य अभियंता के पद या श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.17500-22300 के वेतनमान में पदचारी अधिकारी या महापतन न्यास में सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय की श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18000-20800 के वेतनमान में मौजूद अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, साधुय पदों वाले अधिकारी या मुख्य अभियंता के पद वाले अधिकारी और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18500-23900 के वेतनमान में सिविल अभियंता विभाग में तुल्य पदों में या	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											उप मुख्य अभियंता के पदधारी अधिकारी और सरकारी/पी एस यू/स्वायत्त निकाय में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 16000-20800 के वेतनमान में सिविल अभियंता विभाग विषय में समतुल्य पदवाले ही पात्र होंगे। योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।	

चिकित्सा विभाग के चिकित्सा अधिकारियों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आयु/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आयु/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/स्थानांतरण /आयु/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	चिकित्सा अधिकारी	16	वर्ग I	9100-250-15100	लागू नहीं	35	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त एम.बी.बी.एस. डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी डी एस डिग्री। ii) एक वर्ष के इन्टर्शिप की समाप्ति के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या पद या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए नियमित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिषद् या अन्य (बोर्ड) (बोर्ड) (बोर्ड)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2(ए)	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य रुग्णों)	6	बर्ग I	10750-300-16750	चयन	40	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त एम.बी.बी.एस. डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी डी एस डिग्री। ii) एक वर्ष के इंटर्नशिप की समाप्ति के बाद अस्पताल में पाँच वर्ष का अनुभव। वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 5 वर्षों की निवृत्ति सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में चिकित्सा अधिकारी से पदोन्नति। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों के अनुभव सहित सादृश्य पदों या फीडर पदों के अधिकारियों में होगी।	रु.10750-16750 के वेतनमान में आवास चिकित्सा अधिकारी और चिकित्सा अधिकारी (एस जी) मौजूदा पद को रु. 10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी डी) के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2 (बी)	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	6	बर्ग I	10750-300-16750	लागू नहीं	40	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त एम.बी.बी.एस. डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी डी एस डिग्री। ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री iii) विशेषज्ञता के संगत क्षेत्र में, अस्पताल में 3 वर्षों का पोस्ट योग्यता अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	पहले स्तर पर, उचित विषय में स्नातकोत्तर योग्यता वाले चिकित्सा अधिकारी को ही नियुक्ति के लिए विवाराधीन किया जाएगा, ऐसा न होने पर, पद को खुले विज्ञापन द्वारा ही भरा जाएगा। रु.10750-16750 के वेतनमान में आवासी चिकित्सा अधिकारी और चिकित्सा अधिकारी (एस जी) के मौजूदा पद को रु. 10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा।

क्र म	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रकरण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/स्थानान्तरण/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3(ए)	उप वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	4	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	42	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त एम.बी.बी.एस. डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी डी एस डिग्री। ii) नौ वर्ष के इन्टर्शिप की समाप्ति के बाद अस्पताल में पाँच वर्ष का अनुभव। वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी डी) से पदोन्नति, ऐसा न होने पर रु.10750-16750 के वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी डी) से पदोन्नति और रु.9100-15100 और रु.10750-16750 के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में श्रेणी में 4 वर्षों के अनुभव सहित सादृश्य पदों या फीडर पदों के अधिकारियों में होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रचरण	सौधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सौधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सौधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचय 11 की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (क्या सौधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/ आमेदन/ प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/स्थानांतरण/ आमेदन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3 (बी)	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	4	वर्ग I	13000-350-18250	चयन	42	i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. प्राप्त डिग्री ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञ में स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री। iii) विशेषज्ञता के उचित क्षेत्र में, प्रसिद्ध अस्पताल में 7 वर्षों का पोस्ट योग्यता अनुभव।	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सौधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) से पदोन्नति, ऐसा न होने पर श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा और संगत क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यता सहित वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी डी)। आमेदन/प्रतिनियुक्ति सादृश्य पदों के अधिकारियों में या महापत्तन न्यास में श्रेणी में 4 वर्षों के नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पदधारियों में होगा।	रु.13000-18250 के वेतनमान में जी सी एम ओ/मुख्य फिसिशियन/मुख्य सर्जन के मौजूदा पद को रु. 13000-18250 के वेतनमान में उप वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के नाम से पुनः अभिलेखित किया जाएगा। नोट : दोनों पद आवासी होंगे। निम्नलिखित विशेषज्ञ से 6 पद अर्थात् वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) से 3 पद और उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) से 3 पद को पोर्ट स्वाटर में अनिवार्य रूप से ठहरना होगा : 1. सर्जरी 2. गynaecology 3. जनरल एम.डी. 4. ओरेयो 5. अनेस्थेसिया 6. पिट्यूटरी

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचक्षित की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	वरिष्ठ उप चिकित्सा अधिकारी	3	वर्ग I	16000-400-20800	चयन	45	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त एम.बी.बी.एस डिग्री (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञ में स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री (iii) विशेषज्ञता क उचित क्षेत्र में, प्रसिद्ध अस्पताल में 10 वर्षों का पोस्ट योग्यता अनुभव ।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	भर्ती के सामासिक पद्धति से आमेलन द्वारा अर्थात् आमेलन के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन महा पत्तन न्यास के अधिकारियों में होगी ।	सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु सौदृश्य पद या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद के अधिकारियों और महापतन न्यास में श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.13000-18250 के वेतनमान में चिकित्सा विभाग में तुल्य विशेषज्ञ पदों के अधिकारियों या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित चिकित्सा विभाग में तुल्य विशेषज्ञ पदों और महापत्तन न्यास में चिकित्सा विभाग के विशेषज्ञ कॉडर में रु.10750-16750 और रु.13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, सादृश्य पदों वाले अधिकारी या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद वाले अधिकारी और सरकारी/अर्ध सरकारी/पी एस यू में रु.13000-18250 के वेतनमान में तुल्य विशेषज्ञ के पदों या स्वायत्त निकाय में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले ही पात्र होंगे । योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए ।	

क्र.सं.	पद का नाम	वर्ग की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	स्वा. धनन या अप्रवरण	संक्षेप में वर्गीकरण के लिए उच्चतम आयु सीमा	संक्षेप में वर्गीकरण के लिए नियमित वैधानिक और अन्य योग्यताएँ	क्या संक्षेप में वर्गीकरण के लिए (क) आयु (ख) वैधानिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्तन की अवधि (एवं में)	भर्ती की पद्धति (क्या संक्षेप में वर्गीकरण द्वारा या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी निम्नलिखित की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5.	मुख्य चिकित्सा अधिकारी (वर्ग I पोर्टल)	1	वर्ग 1 (विभागाध्यक्ष)	20500-500-26500	चयन	50	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त एम.बी.बी.एस डिग्री (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञ में स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री (iii) अस्पताल में 16 वर्षों का पोस्ट योग्यता अनुभव।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	भर्ती के सामासिक पद्धति से आमेदन द्वारा अर्थात् आमेदन के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर संक्षेप में वर्गीकरण द्वारा पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेदन महापत्तन न्यास के अधिकारियों में होंगे।	सामासिक पद्धति द्वारा आमेदन हेतु सादृश्य बंद या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद के अधिकारियों या श्रेणी में 4 वर्षों नियमित सेवा सहित रु.17500-22300 के वेतनमान के पद के अधिकारियों या महापत्तन न्यास में चिकित्सा विभाग में श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.16000-20800 के पदवाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सादृश्य पदोवाले अधिकारी या मुख्य चिकित्सा के पद के अधिकारी और श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18500-23900 के वेतनमान में चिकित्सा विभाग में तुल्य पद के अधिकारियों या वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद के अधिकारी और सरकारी/अर्ध सरकारी/पी एस यू या स्वायत्त निकाय में 5 वर्षों के नियमित सेवा सहित रु.18000-20800 और अधिक के वेतनमान में तुल्य विशेषज्ञ के पद के अधिकारी ही पात्र होंगे।	योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बेच्यमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट में सतर्कता विभाग के वर्ग । पदों के लिए भर्ती नियम

क्र सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या घयन या अपघयन	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए को आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेतन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेतन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेतन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी लिस्टों की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	वर्ग 1	13000-350-18250	घयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मिश्रित प्रणाली द्वारा ।	पदोन्नति/स्थानांतरण : सादृश्य पद या श्रेणी में पद के अधिकारियों या श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-16750 के वेतनमान के पद के अधिकारियों या ऐसा न होने पर महा पतन न्यास/केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/अर्ध सरकारी/पी एस यू या स्वायत्त निकाय में रु.9100-15100 तथा रु.10750-16750 के वेतनमान में सम्मिलित नौ साल की नियमित सेवारत अधिकारियों पात्र होंगे । सतर्कता कार्य में अनुभववाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी ।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष के लिए होती है और किसी भी मामले में पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्य. चयन या अपवर्णन	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए क) आयु व) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आनेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्तन की अवधि (वर्गों में)	भर्ती की पद्धति (व्य. सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आनेलन/प्रतिनियुक्ति)	(12)	टिप्पणी	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	मुख्य सतर्कता अधिकारी (वर्ग - I पोर्टी)	1	वर्ग I	लागू नहीं	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवा के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार में निदेशक/संयुक्त सचिव के स्तर पर कार्यरत अधिकारी नियुक्ति के लिए पात्र होंगे ।	प्रतिनियुक्ति अर्थात् CVO/DOF&T द्वारा जारी किये गये विज्ञापनों के अनुसार

मेराइन विभाग के वर्ग I पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्य. चयन या अपवर्णन	सीधी भर्ती के लिए उच्छेद्य आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	व्य. सीधी भर्ती के लिए क) आयु छ) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आनेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्तन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (व्य. सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आनेलन/प्रतिनियुक्ति)	(12)	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	पाइलेट		वर्ग I	14500-350-18700	लागू नहीं	40	अनिवार्य: (i) पोत परिक्रान्त मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी होना चाहिए या पोत परिक्रान्त मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य तुल्य योग्यता। (ii) विदेश जानेवाले जहाजों के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में एक वर्ष का पोस्ट योग्यता अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्यय या अपवर्ण	सीधी भर्ती के लिए निम्नलिखित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिपूर्णा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (व्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	(12)	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(13)
2.	डॉक मास्टर		वर्ग I	17500-400-22300	चयन	43	अनिवार्य: (i)पोत परिवहन मंत्रालय भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जानेवाले जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी होना चाहिए या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य तुल्य योग्यता । (ii) पाइलेट लाइसेंस धारी होना चाहिए और सभी प्रकार के जहाजों को संभालने की क्षमता होनी चाहिए । (iii) विदेश जाने वाले जहाजों के पाइलेट या मास्टर के रूप में पाँच वर्षों का अनुभव	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने से सीधी भर्ती द्वारा । पदोन्नति के लिए श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित पाइलेट दायी होंगे । आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.14500-18700 के वेतनमान में पाइलेट के पद के अधिकारी या सादृश्य पदों के अधिकारी पात्र होंगे ।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	वयन या अपर वयन	सीधी भर्ती के लिए उपयुक्त आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए को आयु छू शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आयोजन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवेश की अवधि (वर्षों में)	(11)	(12)	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	बंदरगाह मास्टर (वर्ग - I पोर्टी)		वर्ग I	18500-450-23900	घयन	45	(i)पोत परिवहन मंत्रालय भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जानेवाले जहाजों के मास्टर के रूप में सम्मानता प्रमाणपत्र धारी होना चाहिए या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य तुल्य योग्यता (ii) पाइलेट लाइसेंस धारी होना चाहिए और विदेश जाने वाले जहाजों के मास्टर या पाइलेटिंग में या संघर्षी के रूप में 8 वर्षों का अनुभव ।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	भर्ती के सामासिक पद्धति से आयोजन द्वारा आयोजन या महापतन न्यास में श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 17500-22300 के वेतनमान में डॉक मास्टर/मास्टर पाइलेट/ड्रेजिंग अधीक्षक आदि पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, साक्ष्य पदोन्नति अधिकारी या डॉक मास्टर/मास्टर पाइलेट/ड्रेजिंग अधीक्षक आदि के पद के अधिकारी और सरकारी/पी एस यू/स्वयत्त निकाय में ऊपर उल्लिखित अनुसार अनुभव सहित तुल्य डॉक साइड के पदवाले अधिकारी ही पात्र होंगे योग्यता द्वारा ही घयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ड्रेजिंग में बेचमारक बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए ।	सामासिक पद्धति द्वारा आयोजन हेतु साक्ष्य पद वाले अधिकारी या महापतन न्यास में श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 17500-22300 के वेतनमान में डॉक मास्टर/मास्टर पाइलेट/ड्रेजिंग अधीक्षक आदि पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, साक्ष्य पदोन्नति अधिकारी या डॉक मास्टर/मास्टर पाइलेट/ड्रेजिंग अधीक्षक आदि के पद के अधिकारी और सरकारी/पी एस यू/स्वयत्त निकाय में ऊपर उल्लिखित अनुसार अनुभव सहित तुल्य डॉक साइड के पदवाले अधिकारी ही पात्र होंगे योग्यता द्वारा ही घयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ड्रेजिंग में बेचमारक बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए ।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	स्थापना या अपवर्णन	सीधी भर्ती के लिए उपयुक्त आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए को आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिरीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	उप संरक्षक (वर्ग-1 पोर्ट्स)		वर्ग I (विभागाध्यक्ष)	20500-500-26500	चयन	50	(i) पोत परिवहन मंत्रालय, सरकार द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी होना चाहिए या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य तुल्य योग्यता (ii) पाइलेट लाइसेंस धारी होना चाहिए और विदेश जाने वाले जहाजों के मास्टर या पाइलेटिंग में या संचयी के रूप में 10 वर्षों का अनुभव	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	भर्ती के सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु अर्थात् आमेलन के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन महा पत्तन न्यास के अधिकारियों में होगी।	सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु सादृश्य पद वाले अधिकारी या वर्ग II पोर्टों में उप संरक्षक के पदधारी या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18500-23900 के वेतनमान में हारबर मास्टर वर्ग-1 पोर्टों या महापत्तन न्यास में श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.17500-22300 के वेतनमान में बंदरगाह मास्टर। प्रतिनियुक्ति के लिए, सादृश्य पदों वाले अधिकारी या श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.18500-23900 के वेतनमान में उप संरक्षक के पदधारी या उसके तुल्य डॉक साइड पद या सरकारी/अर्ध सरकारी/पी एस यू या स्वायत्त निकाय में श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.17500-22300 के वेतनमान में हारबर मास्टर और उसके सहित तुल्य डॉक साइड पोस्ट वाले अधिकारी ही पात्र होंगे। योग्यता द्वारा ही चयन किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बेन्चमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	रखा धयन या अपवर ण	सौची भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सौची भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	सौची भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचालन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौची भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5.	इंजिनिंग अधीक्षक		वर्ग I	17500-400-22300	चयन	43	(i) पोस्ट परिकहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी होना चाहिए या पोस्ट परिकहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य तुल्य योग्यता (ii) पाइलेट लाइसेंस धारी होना चाहिए और सभी प्रकारके जहाजों को संभालने की क्षमता होनी चाहिए । (iii) विदेश जानेवाले जहाजों के पाइलेट या मास्टर के रूप में 5 वर्षोंक अनुभव, इंजिनिंग में एक वर्ष का अनुभव आवश्यक है ।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति के लिए श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित पाइलेट दायी होंगे । आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए महापत्तन न्यास में श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.14500-18700 के वेतनमान में पाइलेटस के पद के अधिकारी या सादृश्य पदों के अधिकारी पात्र होंगे ।	रु. 16000-20800 के वेतनमान में सिविल अभियंता विभाग के इंजिनिंग अधीक्षक के सीजुदा पदस्थ अधिकारी को मेरहान विभाग के तहत रु.17500-400-22300 के वेतनमान में उन्नयन किया जाएगा ।

मेराइन विभाग के मेराइन अभियंता के वर्ग । पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अप्रवर्ण	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए को आयु, ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिरीक्षा की अवधि (वर्ष) में	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	उप मेराइन अभियंता		वर्ग I	10750-300-16750	लागू नहीं	35	(i) मचैट शिपिंग अधिनियम 1958 के तहत जारी एम ओ टी II क्लास मोटर प्रमाणपत्र (ii) विदेश जानेवाले जहाज के बोर्ड पर स्थायित वाच कीपिंग अभियंता के रूप में 2 वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती	लागू नहीं	रु.10750-300-16750 के वेतनमान में मेराइन विभाग के ई & एम विभाग के कार्यपालक अभियंता(एफसी)/सिविल अभियंता (एम ओ टी II क्लास)/ मेराइन विभाग के अभियंता (एम ओ टी II क्लास) के मौजूदा पदों को मेराइन विभाग में रु.10750-300-16750 के वेतनमान में उप मेराइन अभियंता के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा ।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	ब्याचन या अप्रबन्धन	सर्वोच्च मर्ती के लिए उपलब्ध आयु सीमा	सर्वोच्च मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	स्वा.सौची मर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव	परिष्कार की अवधि (वर्षों में)	मर्ती की प्रवृत्ति (स्वा.सौची मर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मापदण्डों में, श्रेणी विस्तार की जाणी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	वरिष्ठ उप मेराइन अभियंता		वर्ग I	13000-350-18250	चयन	40 से ज्यादा नहीं	(i) सर्वोच्च शिपिंग अभिनियम 1958 के तहत जारी एम ओ टी II क्लास मोटर प्रमाणपत्र (ii) विदेश जानेवाले जहाज के बोर्ड पर स्वायत्त वाटचल कीरिंग अभियंता के रूप में 6 वर्ष का अनुभव	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी मर्ती द्वारा	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु.10750-18750 के वेतनमान में उप मेराइन अभियंता के पद से पदोन्नति। आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए सापेक्ष पदों के अधिकारी या किसी भी महसूबन यास में श्रेणी में रु.10750-18750 के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा में उप मेराइन अभियंता के पद के अधिकारी पात्र होंगे।	रु.13000-350-18250 के वेतनमान में मेराइन अभियंता के रु.13000-350-18250 के वेतनमान में मेराइन अभियंता के रु.13000-350-18250 के वेतनमान में मेराइन अभियंता के रु.13000-350-18250 के वेतनमान में मेराइन अभियंता के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा।
3.	मेराइन अभियंता		वर्ग I	14500-350-18700	लायन नहीं	40	(i) सर्वोच्च शिपिंग अभिनियम 1958 के तहत जारी एम ओ टी II क्लास मोटर प्रमाणपत्र (ii) विदेश जानेवाले जहाज के बोर्ड पर मुख्य अभियंता के रूप में 1 वर्ष का पोस्ट योग्यता अनुभव	लायन नहीं	2	सीधी मर्ती	लायन नहीं	रु.14500-350-18700 के वेतनमान में मेराइन अभियंता के रु.14500-350-18700 के वेतनमान में मेराइन अभियंता के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्यय या अपवर्ग	सौधी भर्ती के लिए उच्चतम आय सीमा	सौधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सौधी भर्ती के लिए रु. आयु छ. शैक्षणिक योग्यताएँ ग. अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	वरिष्ठ मेराइन अभियंता/मुख्य मेराइन अभियंता (जहाज)		वर्ग I	16000-400-20800	व्यय	44	(i) सर्वोच्च शिपिंग अधिनियम 1958 के तहत जारी एम ओ टी II क्लास मोटर प्रमाणपत्र रूप में 4 वर्षों का अनुभव या विदेश जानेवाले जहाज के बोर्ड पर मुख्य अभियंता/दूसरे अभियंता के रूप में 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	लागू नहीं	भर्ती के सामासिक पद्धति से आमेलन द्वारा अर्थात् आमेलन के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सौधी भर्ती द्वारा। पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन महा पत्तन न्यास के अधिकारियों में होगी।	श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 14500-18700 के वेतनमान में मेराइन अभियंता के पद से पदोन्नति। सामासिक पद्धति द्वारा आमेलन हेतु सादृश्य पद या महापत्तन न्यास में रु. 14500-18700 के वेतनमान में मेराइन अभियंता के पद से 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी। प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पद या मेराइन अभियंता के पद के अधिकारी और सरकारी/पी एस यू/स्वायत्त निकाय में श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 14500-18700 के वेतनमान में मेराइन इंजीनियरिंग साइड में उसके तुल्य पदों वाले ही पात्र होंगे। योग्यता द्वारा ही व्यय किया जाएगा जिसके लिए ए सी आर में सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बैचमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होना चाहिए।	रु. 16000-400-20800 के वेतनमान में सिविल अभियंता विभाग के अर्थसंक अभियंता (इंजिन)/ ई & एम विभाग के एस ई (मेराइन) के मौजूदा पदों को मेराइन विभाग के तहत रु. 16000-400-20800 के वेतनमान में वरिष्ठ मेराइन अभियंता/मुख्य अभियंता के मेराइन(जहाज) के नाम से पुनः अभिहित किया जाएगा।

पृथक पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम
चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के वर्ग I पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या प्रयत्न या आवेदन	सर्वोच्च भर्ती के लिए उच्चतम आय सीमा	सर्वोच्च भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य आवश्यकताएँ	क्या सर्वोच्च भर्ती के लिए को आयु को शैक्षणिक योग्यताएँ या अनुभव पदोन्नति/आवेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए की लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (क्या सर्वोच्च भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आवेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आवेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी विस्तार की क्या है	टिप्पणियाँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	हिन्दी अधिकारी	1	वर्ग -1	9100-250-15100	प्रयत्न	30 वर्ष	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें किसी स्तर पर अंग्रेजी एक विषय हो या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें किसी स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी एक विषय हो या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें किसी स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी एक विषय हो या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में	पदोन्नति के मामले में ए) नहीं बी) नहीं लेकिन मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के साथ हिन्दी और अंग्रेजी का मुख्य विषय का होना अनिवार्य है। सी) नहीं लेकिन ट्रस्ट में हिन्दी अनुवादक के रूप में पाँच वर्ष से कम की सेवा न की हो	2	1) कॉलम (9) में उल्लिखित योग्यता को पूरा करने वाले ट्रस्ट के कर्मचारियों में, ऐसा न होने पर स्टेट/केन्द्र सरकार/पब्लिक सेक्टर निकाय से प्रतिनियुक्ति या (iii) सीधी भर्ती द्वारा	पाँच वर्ष के अनुभव सहित रु.5,500-11,380 के वेतनमान में हिन्दी अनुवादक की श्रेणी में अनुमोदित परिचया से पदोन्नति द्वारा।	

[illegible]

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट में यातायात विभाग के वर्ग I पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	वया धरन या अपर धरन	संश्लेषी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	संश्लेषी भर्ती के लिए निर्धारित वैधानिक और अन्य योग्यताएँ	वया सीमा भर्ती के लिए (क) न्यूनतम (ख) अधिकतम या अनुसूचित वर्गों के प्रतिनिधित्व के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (वया सीमा भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आयु/प्रतिनिधित्व)	पदोन्नति/आयु/प्रतिनिधित्व के मामले में, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सुरक्षा अधिकारी (कार्गो और नियंत्रण)	1	वर्ग -1	9100 - 250- 15100	धरन	30 वर्ष	अभिव्यक्ति: 1) इंजीनियरिंग या तकनीकी के किसी भी शाखा में मान्य डिग्री धारी हो और पोर्ट या उसके समान स्थान में तीन वर्ष से अधिक अवधि के लिए पर्यवेक्षकी क्षमता के रूप में प्रयोगात्मक कार्य अनुभव या इंजीनियरिंग या तकनीकी के किसी भी शाखा में मान्य डिप्लोमा धारी हो और पोर्ट या उसके समान स्थान में दो वर्ष से अधिक अवधि के लिए पर्यवेक्षकी क्षमता के रूप में प्रयोगात्मक कार्य अनुभव II) केन्द्र सरकार द्वारा मान्य औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा धारी हो।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आयु/प्रतिनिधित्व द्वारा, दोनों में ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.9100-15100 के वेतनमान में विद्युत व यांत्रिक विभाग में किसी भी अनुशासन में सहायक कार्यपालक अभियंता के समान पद से प्रतिनिधित्व द्वारा, ऐसा न होने पर श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.8600-14600 के वेतनमान में विद्युत व यांत्रिक विभाग में किसी भी क्षेत्र में सहायक अभियंता से पदोन्नति ऐसा न होने पर श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित रु.6170-11975 के वेतनमान में विद्युत व यांत्रिक विभाग में किसी भी क्षेत्र में सहायक ग्रेड I के वर्ग III के कर्मचारियों से पदोन्नति।	

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट में मेराइन विभाग के वर्ग । पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्या. चयन या अप्रवर्ण	सौधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सौधी भर्ती के लिए निश्चित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	व्या. सौधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव (घ) पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (व्या. सौधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सहायक मेराइन अधिकारी	1	वर्ग -1	9100-250-15100	चयन	30 वर्ष	अनिवार्य : दूसरा नेट विदेश आगमन प्रमाणपत्र या मास्टर होम ट्रेड या पोर्ट के फ्लोटिंग क्राफ्ट और बोयस और मूरिंग के अनुसंधान में निम्नतम 3 वर्षों के अनुभव सहित टी एस डफरिन/राजेन्द्र से अंतिम पासिंग आऊट प्रमाणपत्र या नेवी में सेवा जो पेंटी अधिकारी के पद से कम न हो ।	लागू नहीं	2	सौधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट में सिविल अभियंता विभाग के वर्ग । पदों के लिए प्रस्तावित भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्या. चयन या अप्रवर्ण	सौधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सौधी भर्ती के लिए निश्चित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	व्या. सौधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव (घ) पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (व्या. सौधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, श्रेणी जिससे की जानी है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	सहायक बागबान	1	वर्ग-1	9100-15100	चयन	30	अनिवार्य: कृषि में डिग्री या मान्य विश्वविद्यालय से बागबानी अनुभव: शिक्षा शिक्षण या बागबानी में अनुभव को प्रधानता ।	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	सौधी भर्ती द्वारा या बागबान या वृक्षारोपण अनाज के स्टेट/केन्द्र सरकार विभाग से प्रतिनियुक्ति	लागू नहीं	

क्र.सं.	परद का नाम	परद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	वयस या आयु आकर (वर्ष)	सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	यथा सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के लिए भी लागू होंगे	परिचया की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (यथा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मापदंड हैं, श्रेणी जिससे की जाती है	टिप्पणी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	बागवान	1	वर्ग-1	10750-300-16750	चयन	35	अनिवार्य: कृषि में डिग्री या मान्य विश्वविद्यालय से बागवानी अनुभव: कुहाड़क बागवानी के रूप में 5 वर्ष से ज्यादा की अवधि की सेवा की हो	(ए) नहीं (बी) हाँ (सी) नहीं	2	विभागीय पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्टैंड/केन्द्र सरकार से स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	श्रेणी में 5 वर्ष की निश्चित सेवा सहित रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक बागवान के पद से पदोन्नति द्वारा।	

पाद टिप्पणी :

जल भूतल परिवहन मंत्रालय का पत्र सं.पीईएम-38/75 दिनांक 3 फरवरी 1977 द्वारा दि.16 मार्च 1977 का एस आर ओ सी 4/77 द्वारा तमिलनाडु सरकार के राजपत्र दि.16 मार्च 1977 में प्रकाशित मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम 1977 तथा अनुवर्ती संशोधन द्वारा ।

- (1) दिनांक 01.04.1980 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 559,
- (2) दिनांक 03.02.1987 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 77(ई)
- (3) दिनांक 09.01.1996 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 16(ई)
- (4) दिनांक 04.08.2000 (एम ओ ए सहित) का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 650(ई)
- (5) दिनांक 28.11.2000 (एम ओ ए) का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 899(ई)
- (6) दिनांक 11.01.2001 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 19(ई)
- (7) दिनांक 18.05.2001 (एम ओ ए) का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 379(ई)
- (8) दिनांक 29.06.2001 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 495(ई)
- (9) दिनांक 21.08.2001 (एम ओ ए) का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 596(ई)
- (10) दिनांक 19.12.2001 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 905(ई)
- (11) दिनांक 19.12.2001 का ज. भू. प. मं की शुद्धिपत्र सं. जीएसआर 906(ई)
- (12) दिनांक 15.04.2002 का ज. भू. प. मं की शुद्धिपत्र सं. जीएसआर 284(ई)
- (13) दिनांक 16.08.2002 का ज. भू. प. मं की शुद्धिपत्र सं. जीएसआर 573(ई)
- (14) दिनांक 01.10.2002 का ज. भू. प. मं की शुद्धिपत्र सं. जीएसआर 675(ई)
- (15) दिनांक 11.03.2004 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 188(ई)
- (16) दिनांक 26.03.2004 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 224(ई)
- (17) दिनांक 11.08.2004 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 518(ई)
- (18) दिनांक 07.12.2005 का ज. भू. प. मं का स.प.व.रा. अधिसूचना सं. 711(ई)

दि.20.03.1991 का जीएसआरसं.167(ई), भारत सरकार का विशेष राजपत्र में प्रकाशित मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों का भर्ती)विनियम, 1991 तथा अनुवर्ती संशोधन द्वारा

- (1) दिनांक 08.07.1993 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 500(ई),
- (2) दिनांक 26.09.1997 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 568(ई),
- (3) दिनांक 31.05.2000 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 511(ई),
- (4) दिनांक 04.04.2001 का ज. भू. प. मं की अधिसूचना सं. जीएसआर 247(ई),
- (5) दिनांक 28.04.2005 का ज. भू. प. मं का स.प.व.रा. अधिसूचना सं. जीएसआर 250(ई)

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**(PORTS WING)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 7th January, 2009

G.S.R. 17(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Central Government hereby approves the framing of the revised Chennai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008, as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulation shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/8/2005-PE.]

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

SCHEDULE**CHENNAI PORT TRUST****Chennai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.**

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Chennai Port with the approval of the Central Government as required under Sub-Section (1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Chennai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority, and Promotion) Regulations, 2008.

1. (i) These Regulations may be called the Chennai Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.
- (ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.
2. In the schedule to the Chennai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations 2008 the following entries shall be included:

SCHEDULE

Recruitment Rules of 54 categories of Class I Cadre.

Foot Note: The existing recruitment Rules in respect of Class II, III and IV employees will be in force for recruitment till the cadre restructuring of the above is completed and published in the Gazette of India.

SCHEDULE**CHENNAI PORT TRUST****CHENNAI PORT TRUST EMPLOYEES' (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2008**

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Chennai Port hereby makes the following regulations namely:

SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

1. (1) These Regulations may be called the Chennai Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

APPLICATION

2. These Regulations shall apply to all posts created under section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

DEFINITIONS

3. In these regulations unless the context otherwise requires:
 - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963(38 of 1963).
 - (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
 - (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Madras Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1988 to make appointment to that grade or post.
 - (d) "Board", 'Chairman', 'Deputy Chairman' and 'Head of Department' have the meanings respectively assigned to them under the Act.

(e) "Class-I Post", "Class-II Posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Madras Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1988.

(f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under Regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation to any grade or post.

(g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Service Selection Committee.

(h) "Employee" means an employee of the Board to whom these Regulations apply.

(i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.

(j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

(k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.

(l) "Schedule" means the Schedule appended to these Regulations.

(m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

(n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.

(o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these Regulations.

(p) **"Services Selection Committee"** means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.

(q) **"Temporary Employee"** means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

MANNER OF APPOINTMENT

4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Government, State Governments, autonomous Bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years in exceptional circumstances, this can be extended to five years.

Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by 'Composite method of recruitment' i.e. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the schedule annexed to the regulation.

SCHEDULES

5. The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion on absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirement of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. The strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in case of HODs and by Chairman in all other cases for reason to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:

(i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

(ii) in the case of a candidate who is ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put up in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action, and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and

(iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

ROSTER OF VACANCIES

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

RESERVATION

7. (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these Regulations.

(2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it, in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these Regulations and to which direct recruitment is made.

NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT

8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be:-

- (a) a Citizen of India or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Srilanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(3) No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply.

Provided that the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who, after such physical examination as the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements, shall not be appointed.

- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulations, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases.

ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

ADVERTISEMENT OF VACANCIES

10. (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

CONDUCT OF WRITTEN SKILL TESTS IN CERTAIN CASES

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officers who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

SERVICES SELECTION COMMITTEE

12. (1) There shall be a Service Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely:-

(a) **For HODs**

(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping	Chairman
(ii) Chairman / Dy. Chairman of the Port	Member
(iii) Any other Port Chairman or an Officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping	Member
(iv) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Ministry of Shipping.	Member

(b) **For Class –I posts**

(i) Chairman	Chairman
(ii) Dy. Chairman	Member
(iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs	Member
(iv) HOD in charge of General Administration Department	Member
(v) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman.	Member

(c) **For Class –II posts**

(i) Dy. Chairman	Chairman
(ii) Head of the Department in which the vacancy arises	Member
(iii) HOD in charge of General Administration Department	Member
(iv) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman.	Member

(d) **For Class –III and IV posts (Common categories)**

(i) Dy. Chairman or in his absence, HOD nominated by the Chairman of the Board.	Chairman
(ii) HOD in charge of General Administration Department	Member
(iii) A senior officer in the grade not below Rs16000-400-20800 to be nominated by the Chairman.	Member
(iv) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman.	Member

(e) **For Class –III and IV posts (Uncommon categories)**

(i) HOD, where the vacancy arises	Chairman
(ii) HOD in charge of General Administration Department	Member
(iii) A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs16000-400-20800 to be nominated by the Chairman.	Member
(iv) Representative of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman.	Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of the Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where the recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman in each case.

SELECT LIST

13. The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

14. All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Service Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with the such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that :

(1) Adhoc Appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

(2) Total period of appointment to temporary post will not exceed the tenure of the post.

(3) In other cases, the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the Select List as soon as possible.

CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

15. Any endeavor on the part of a person to canvas support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

16. Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from Service.

CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

17. If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

18. In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the Service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade Tests or interview shall be granted traveling allowance equal to I Class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

PROBATION PERIOD

19. (1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Deputy HODs carrying the scales of pay of Rs.16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that , when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class III and Class IV grades.

Provided further that, if an employee on promotion to a grade or a post is appointed to officiate in a higher grade or posts, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or posts to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding adhoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time specify in this behalf.

CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

20. (1) General

(i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.

(ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

(i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.

(ii) The case will be placed before DPC(for confirmation)

(iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) **On Promotion**

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade which he was promoted or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e. ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

21. (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES :

22. The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

23. An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

SENIORITY LIST

24. An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

FIXATION OF SENIORITY

25. (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

(2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

(3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

26. (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.

(2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

27. (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.

(2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

(a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.

(b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.

(c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government Servants shall mutatis mutandis apply.

Note:- for absorption to the post carrying pay scale of Rs.16,000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

ADHOC APPOINTMENTS

28. In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely adhoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post upto a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The adhoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

COMPASSIONATE APPOINTMENTS

29. Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class -III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possess the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

INTERPRETATION

30. In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

REPEAL AND SAVINGS

31. All the Regulations i.e. (i) the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Regulations, 1977 and (ii) the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed. The regulations so repealed (i) and (ii) above, referred to in any other service regulations, hereafter shall be referred / named by these Regulations.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

CHENNAI PORT TRUST
(SCHEDULE TO THE REGULATION - 5)
RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMN.)

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	Assistant Secretary Gr.I	3	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential:- A degree from a recognized university.</p> <p>Desirable :- (i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University / Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	<p>Upto 31st Dec.2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3%</p> <p>After 31st Dec.2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%</p>	<p>Promotion from Assistant Secretary Gr.II/Asst. Welfare Officer Gr.II/Asst. Personal Officer Gr.II/Administrative Asst/ Course Developer/Course Instructor in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade</p> <p>OR</p> <p>from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of General Admn. Deptt., with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	Existing posts of Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Assistant Secretary Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	Senior Assistant Secretary	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential:-</u> (i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. <u>Desirable:-</u> Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Labour Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University / Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion falling which by absorption / deputation, falling both by direct recruitment	Promotion from Assistant Secretary Gr.I/Assistant Personnel Officer Gr.I/Welfare Officer/Hindi Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade falling which Assistant Secretary Gr.I/Asst. Personnel Officer Gr.I/Welfare Officer/Law Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of General Admn. Deptt. Absorption / deputation will be of officers holding posts in which or posts of Assistant Secretary Gr.I/Asst. Personnel Officer Gr.I/Welfare Officer/Law Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-	Existing post of Dy. Secretary in the scale of pay of Rs.10750-16750 will be redesignated as Sr. Asst. Secy in the scale of pay of Rs.10750-16750. Note: The Ministry has proposed 2 posts in the scale under Main Administration and indicated in the note that one post of CLWO (Rs.10750-16750) vacant for more than one year and not shown in the existing strength may be considered for revival by keeping in abeyance one existing live post of Dy. Secy (Rs.10750-16750) which is vacant for less than a year and which is included in the list of posts of Administration. Hence out of two posts one post is shown as Senior Welfare Officer in

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	Deputy Secretary	1	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<p>Essential:-</p> <p>(i) A degree from a recognized university.</p> <p>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University / Institution.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Secretary/Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst Secy/ Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a continued regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 10100-15100 in the respective disciplines of General Admin. Dept. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary/Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Existing post of Sr. Dy. Secy / Chief Public Relations Officer in the scale of pay of Rs. 13000-18250 will be redesignated as Dy Secy in the scale of pay of Rs. 13000-18250.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct promotion / transfer / absorption / n / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	Senior Deputy Secretary	1	Class I	16000-400-20800	Selection	42	<p>Essential:-</p> <p>(i) A degree from a recognized university.</p> <p>(ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University / Institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No.</p>	N.A.	By absorption through composite method of recruitment failing both by direct recruitment i.e. through promotion / transfer / deputation on basis falling which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Administration (such as CPRO/ Deputy Estate Manager/ Deputy Chief Law Officer / Personnel Officer) in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Administration Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
5	Secretary (Category-I Ports)	1	Class I (MOD)	20500-500-26500	Selection	45	<u>Essential :-</u> (i) A degree from a recognized university. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No. (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Secretary in Category – II ports with two years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resources Development Deptt. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or post of Secretary and equivalent posts in General Administration Department /HRD in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr.Dy Secy and equivalent posts in	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (In years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (In years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											General Administration Department /HRD in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS DIVISION
(HRD UNDER THE GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	Assistant Personnel Officer Gr.I	2	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential:- A degree from a recognized university/ Institution. Desirable:- (i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University / Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	Upto 31st Dec.2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3% After 31st Dec.2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%	Promotion from Assistant Personnel Officer Gr.I/Asst. Welfare Officer Gr.II/ Asst. Secy. Gr.II/ Administrative Asst./ Course Developer / Course Instructor in the Scale of Pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of General Administration Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	The Ministry has proposed three posts in the scale of Rs.9100-15100 under HRD functions, i.e. welfare, training & labour. The Ministry has proposed RRs under Asst. Personnel Officer Gr.I, Welfare Officer in the scale of Rs.9100-15100. Hence out of 3 posts in the above scale, two posts have been indicated under Asst. Personnel Officer Gr.I for training and labour functions and one post shown as Welfare Officer for welfare functions..

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Welfare Officer	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential:- (i) A degree from a recognized university. (ii) Degree or diploma in social science from a recognized university / institution. (iii) Knowledge of local language. Desirable:- Two years experience as a Labour Welfare Officer / Industrial Relations Officer in an Industrial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	Upto 31st Dec. 2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3% After 31st Dec. 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3% Note:- Promotion will be on the basis of written Test and viva-voce.	Promotion from Assistant Welfare Officer Gr. II/Asst. Personal Officer Gr. II/Admn. Asst. / Course Developer / Course Instructor in the Scale of Pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of General Administration with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	The Ministry has proposed three posts in the scale of Rs. 9100-15100 under HRD functions, i.e. welfare, training & labour. The Ministry has proposed RRs under Asst. Personal Officer Gr. I, Welfare Officer in the scale of Rs. 9100-15100. Hence out of 3 posts in the above scale, two posts have been indicated under Asst. Personnel Officer Gr. I for training and labour functions and one post shown as Welfare Officer for welfare functions.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	Senior Welfare Officer	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	Essential:- (i) A degree from a recognized university. (ii) Degree or diploma in social science from a recognized university / institution. (iii) Five years experience as a Labour Welfare Officer / Industrial Relations Officer in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. (iv) Knowledge of local language.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Personal Officer Gr. II / Welfare Officer / Assistant Secretary Gr. II / Law Officer Gr. I in the Scale of Pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Personal Officer Gr. II / Welfare Officer / Asst. Secy Gr. I / Law Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of General Administration Department Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts of	The Ministry has proposed two posts in the scale of Rs. 10750-16750 under the Main Admn. and indicated one post of CLWO (Rs. 10750-16750) vacant for more than one year and not shown in the existing strength may be considered for revival by keeping in abeyance one existing live post of Dy. Secy (Rs. 10750-16750) which is vacant for less than a year and included in

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											Asst Personal Officer / Gr.I/ Welfare Officer / Asst. Secretary Gr.I/ Law Officer Gr.I or equivalent posts in the respective discipline of General Administration Department in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Included in Main Admn. Hence the post of CLWO (Rs.10750-16750) will be redesignated as Sr.Welfare Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether: (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	Personnel Officer	1	Class I	13000-350-18250	Selection	40	Essential:- (i) A degree from a recognized university/Institution (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable:- Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university / institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Senior Welfare Officer/Sr. Assistant Secretary in the Scale of Pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Welfare Officer/Sr. Assistant Secretary with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General Administration Department. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts of Sr. Welfare Officer or equivalent posts in the respective discipline of General Administration Department in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
5	Senior Personnel Officer	1	Class I	16000-400-20800	Selection	42	<p>Essential:-</p> <p>(i) A degree from a recognized university/Institution</p> <p>(ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university / institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.	For absorption through composite method officers holding analogous post or the post of Personnel Officer or Officers in the respective discipline of General Administration Department (Such as CPRO/ Dy.Secy) in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Personnel Officer or equivalent officer in the respective discipline of General Administration Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of General Administration	Existing post of Director (Training) in the scale of pay of Rs. 16000-20800 will be redesignated as Senior Personnel Officer in the scale of pay of Rs. 16000-20800.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											<p>Department In a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Personnel Officer or equivalent posts in the respective discipline of General Administration. Department in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Govt. / Semi Govt. / PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER THE GENERAL ADMN. DEPT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Law Officer Gr.I	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential:- Degree in Law from a recognized university.</p> <p>Desirable :- i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate degree in Law from a recognized university.</p>	(a) No (b) Yes. (c) No	2	<p><u>Upto 31st Dec. 2006</u> By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3%</p> <p><u>After 31st Dec. 2006</u> By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%</p>	<p>Promotion from Law Officer Gr.II in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the discipline of Legal Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	<p>The Ministry has indicated that the Administrative Officer (Legal) is vacant for more than one year and hence excluded in the existing strength and proposed strength and is to be abolished. Subsequently on the request of the Ch. P. T. the Ministry has conveyed its sanction for the revival and filling up of the post of AO(Legal) in the scale of Rs.9100-15100. Hence the existing post of AO(Legal) will be redesignated as Law Officer Gr.I.</p>

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	PS to Dy. Chairman	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential :-</p> <p>(i) A Degree from a recognized University.</p> <p>(ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively</p> <p>(iii) Knowledge of Computer Application.</p> <p>(iv) Five years experience as Stenographer / PA in an Industrial / Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from PA to HOD/PS to Dy. Chairman in the Scale of Pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Absorption / deputation will be of officers holding analogous post or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Post.</p>	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	PS to Chairman	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential :-</u> (i) A Degree from a recognized University. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as Stenographer / PA in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Dy.Chairman / PS to Chairman in the Scale of Pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which PS to Dy.Chairman/PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.9100-15100 and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600. Absorption / deputation will be of officers holding analogous post or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Port.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	Sr. PS to Chairman	1	Class I	13000-350-18250	Selection	40	Essential :- (i) A Degree from a recognized University. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Twelve years experience as Stenographer / PA in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Chairman in the Scale of Pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											Absorption / deputation will be of officers holding analogous post or holding posts of PS/Sr. PS in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Accounts Officer Gr.I	10	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential:- Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>Desirable:- Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p>	(a) No (b) No, however a degree from a recognized university is essential. (c) No	2	<p>Upto 31st Dec.2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3%</p> <p>After 31st Dec.2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%</p>	<p>Promotion from Accounts Officer Gr.II in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade</p> <p>OR</p> <p>from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Finance Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	<p>Existing posts of Accounts Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100.</p>

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Senior Accounts Officer	3	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<p>Essential:-</p> <p>i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a degree from a recognized university is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in respective discipline of Finance Dept. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	The existing posts of Dy. CAO in the scale of pay of Rs.10750-16750 will be redesignated as Sr.Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct promotion / recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	Deputy Chief Accounts Officer	2	Class I	13000-350-18250	Selection	40	Essential:- i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. ii) Nine years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognized university is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Finance Dept. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	The existing posts of Dy. CAO (Sr.) in the scale of pay of Rs. 13000-18250 will be redesignated as Dy. CAO in the scale of pay of Rs. 13000 - 18250

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	Sr. Deputy Chief Accounts Officer	2	Class I	16000-400-20800	Selection	42	<p>Essential:-</p> <p>i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>ii) Twelve years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	NA	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on basis failing which deputation both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the respective discipline of Finance Dept in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade Rs. 13000-18250 in a Major port Trust or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the respective discipline of Finance Dept with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective	Out of the two posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer, the present incumbent of existing Addl. Chief Accounts Officer post in the scale of Rs. 14500-18700 shall be upgraded and redesignated as Sr. Dy. CAO and the second post shall be filled up as per the Recruitment Rules.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											discipline of Finance Deptt in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dy Chief Accounts Officer and equivalent posts in the respective discipline of Finance Deptt in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/ absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5	Financial Adviser & Chief Accounts Officer (Category I Ports)	1	Class I (HOD)	20500-500-26500	Selection	45	Essential:- i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. ii) Seventeen years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	NA	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.	For absorption through composite method, Officers holding analogous post or the post of FA&CAO in Category II ports with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Finance Dept. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of FA&CAO and equivalent posts in the Finance Dept in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											<p>service in the grade or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Department in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF EDP WING UNDER FINANCE DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Assistant Director (EDP)	6	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential:- Degree in Computer Engineering / Computer Sciences from a recognized university / institution. or Degree in Maths / Statistics / Operational Research / Economics with Post Graduate Diploma in Computer Applications / Computer Science / Information Technology from a recognized university / institution. or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science / Information Technology from a recognized university / institution.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	Upto 31st Dec. 2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3% After 31st Dec. 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%	Promotion from Programmer Data Processing Officer in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of EDP/P&R Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	The existing post of Analyst Programmer / Superintendent (Computer Operation) in the scale of pay of Rs.9100-15100 under Stores department will be redesignated as Asst. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 under EDP wing

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							Desirable:- i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn. (PG Degree / diploma) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university / institution. ii) Two years experience in Programming/ Electronic Data Processing / System Analysis etc.					

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Deputy Director (EDP)	2	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential:-</u> Degree in Computer Engineering / Computer Sciences from a recognized university / institution. or Degree in Maths/ Statistics / Operational Research / Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science / Information Technology from a recognized university / institution. or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university /institution.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion failing which by adsorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of EDP/P&R Div.	Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts of Assistant Director (EDP)/

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							<p>ii) Five years experience in Programming/ Electronic Data Processing / System Design & Analysis and related fields.</p> <p>Desirable:- i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn. (PG Degree / diploma) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university / institution.</p>				Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in EDP /P&R Division in a Major Port Trust.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	Senior Deputy Director (EDP)	1	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<p>Essential:- Degree in Computer Engineering / Computer Sciences from a recognized university / institution.</p> <p>or</p> <p>Degree in Maths/ Statistics / Operational Research / Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science / Information Technology from a recognized university / institution.</p> <p>or</p> <p>Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university /institution.</p>	<p>(a) No (b) Yes. (c) No</p>	2	By promotion failing which by adsorption/ deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of EDP / P&R Div.	The existing post of Director (EDP) in the scale of pay Rs. 13000 - 18250 will be redesignated as Sr. Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 13000 - 18250 under EDP wing

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							<p>ii) Nine years experience in Programming/ Electronic Data Processing / System Design & Analysis and related fields.</p> <p>Desirable:- i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn. (PG Degree / diploma) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university / institution.</p>				Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in EDP /P&R Division in a Major Port Trust.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER TRAFFIC DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Assistant Director (Research)	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university/institution. <u>Desirable :-</u> i) Two years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigation, etc. ii) Knowledge of computer operations. iii) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized university/institution.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	<u>Upto 31st Dec.2006</u> By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3% <u>After 31st Dec.2006</u> By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%	Promotion from Statistical and Research Officer in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of P&R Div with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	The existing post of Assistant Director in Planning & Research Cell under traffic department in the scale of pay of Rs. 8100 -15100 will be redesignated as Assistant Director (Research) in the scale of pay 9100 - 15100 under the Research wing of Planning & Research Division of the Traffic Department.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Deputy Director (Research)	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<p>Essential:-</p> <p>i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university.</p> <p>ii) Five years executive experience in Planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigation, etc.</p> <p>Desirable :-</p> <p>i) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized university/institution.</p> <p>ii) Knowledge of computer operations.</p>	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of P&R Div. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts of Assistant Director (Research)/ Assistant Director (EDP) and other	The existing post of Dy. Director in Planning & Research Cell under traffic department in the scale of pay of Rs. 10750 - 16750 will be redesignated as Deputy Director (Research) in the scale of the pay 10750 - 16750 under Research wing in Planning & Research Division of the Traffic Department.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks	
3	Senior Deputy Director (Research)	1	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<u>Essential:-</u> i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university/institution. ii) Nine years executive experience in Planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigation, etc. iii) Knowledge of computer operations. <u>Desirable :-</u> i) Post Graduate Degree/Diploma in	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in	equivalent post in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	(13)

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized university/ institution. ii) Knowledge of computer operations.				the respective discipline of P&R Div. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts of Dy Director (Research)/ Dy. Director (EDP) and other equivalent post in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL ENGINEERING DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Assistant Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications)	27	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential:- Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/ institution.</p> <p>Desirable :- Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized university / institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	<p><u>Upto 31st Dec.2006</u></p> <p>By direct recruitment- 33.1/3%</p> <p>By promotion – 66.2/3%</p> <p><u>After 31st Dec.2006</u></p> <p>By direct recruitment- 66.2/3%</p> <p>By promotion – 33.1/3%</p>	<p>Promotion from Asst Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade or from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department with 5 years regular service in the grade where there is no Class-II post in the scale of Rs.8600-14600</p>	<p>Existing posts in the scale of pay of Rs.9100 – 15100 will be designated as Asst. Ex. Engineer.</p>

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication)	16	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential:-</u> i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/institution. ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial /Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized university/institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
											15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of M&E Engg. Dept. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 8 years of regular service in the grade where the pay scale of Rs.9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	Superintending Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communication)	9	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<u>Essential:-</u> i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/institution. ii) Nine years' experience in relevant discipline in an executive cadre in an industrial/commercial /Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized university / institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline in M&E Engg. Dept.	Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or the feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	Deputy Chief Mechanical Engineer	6	Class I	16000-400-20800	Selection	42	<u>Essential:-</u> i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/institution. ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial /Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through composite method of recruitment i.e. through promotion / transfer / deputation on basis failing which by deputation from other Govt. organizations and falling both by direct recruitment The promotion / transfer / on absorption will be from the officers	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg Dept in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg Dept with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and	The existing Permanent posts in the category of Superintending Engineer (Electrical / Mechanical) in the scale of pay of Rs. 16000-20800 will be redesignated as Deputy Chief Mechanical Engineer in the scale of pay of Rs. 16000-20800

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
										from Major Port Trusts	Rs. 13000-18250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg Deptt in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt./PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5	Chief Mechanical Engineer (Category I Ports)	1	Class I (HOD)	20500-500-26500	Selection	45	<u>Essential:-</u> i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Electronics & Communication Engineering/Naval Architecture from a recognized university/institution or MOT 1 st Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii) Seventeen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical / Electrical/Marine/Electronics Engg Works, out of which 10 years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment/electrical installation/ship repairs in any Major Port Trust/Industrial/Commercial/Govt.	(a) No (b) Yes. (c) No	NA	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and deputation both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Chief Mechanical Engineer in Category II ports with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Chief Mech. & Elec Engg. Dept and Marine Dept (applicable to categories of	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							undertaking.				marine engineers only) in a Major port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech. & Elec. Engrs Dept in the scale of pay of Rs. 18500-23800 with 2 years regular service in the grade or officers holding the post of Deputy Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical & Electrical Departments in the scale of Rs. 16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											Govt./PSUs or autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS IN MATERIALS MANAGEMENT DIVISION
UNDER MECHANICAL AND ELECTRICAL ENGINEERING DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Assistant Materials Manager Gr. I	5	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential:- Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/Engineering from a recognized university/ institution.</p> <p>Desirable:- i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognized university/institution. ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized university / institution is essential. (c) No</p>	2	<p>Upto 31st Dec. 2006 By direct recruitment- 33. 1/3% By promotion - 66. 2/3%</p> <p>After 31st Dec. 2006 By direct recruitment- 66. 2/3% By promotion - 33. 1/3%</p>	<p>Promotion from Asst. Materials Manager Gr. II in the scale of pay of Rs. 8600-14800 with 3 years regular service in the grade OR from Class III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of M.M. Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs. 8600-14800 in that discipline.</p>	<p>The existing posts of Asst. Controller of Stores in the scale of pay of Rs. 9100-15100 under the Stores Dept. will be redesignated as Asst. Materials Manager Gr. I. in the scale of pay of Rs. 9100-15100 under the Materials Management Division of Mech. & Elec. Engineering Dept</p>

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / or by promotion / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Deputy Materials Manager	3	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential:-</u> i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognized university / institution. ii) Five years experience in executive cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering/ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable:-</u> Post Graduate Degree / Diploma in Materials Management from a recognized university / institution.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized university/ institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Materials Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing both Asstt. Materials Manager Gr. I/ Asstt. Executive Engineer (Mech. Elect.) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-	The existing posts of Dy. Controller of Stores in the scale of pay of Rs.10750-16750 under the Stores Dept. will be redesignated as Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.10750-15100 under the Materials Management Division of Mech. & Elec. Engineering Dept.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
											15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of M.M. Div/ M&E Engg Dept. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 8 years of regular service in the grade where the pay scale of Rs.9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	Sr. Deputy Materials Manager	2	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<p>Essential:-</p> <p>i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognized university/ institution.</p> <p>ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering/Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognized university/ institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized university / institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech/Elect) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager*/ Executive Engineer (Mech/Elect) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline in MM Div./M&E Engg. Dept. will be eligible. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	Materials Manager	1	Class I	16000-400-20800	Selection	45	Essential:- i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognized university / institution. ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Materials Management / Mechanical Engineering / Electrical Engineering in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable:- Post Graduate Degree / Diploma in Materials Management from a recognized university / institution.	(a) No (b) Yes. (c) No	NA	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or Sr.Dy. Materials Manager and equivalent posts in M.M.Div. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or the post of Superintending Engineer(Mech.Elect) in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Sr.Dy. Materials Manager and equivalent posts in the M.M. Div. / Supdtg. Engineer (Mech. Elect.) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in	The department alongwith their HODs which have been discontinued in this cadre restructuring may be phased out in due course. However, the existing pay scale and service benefits as incumbent to the department which ceased to exist will be protected till the time he superannuates or is promoted to the higher posts. Their existing eligibility for consideration for the posts of HOD or Dy. Chairman will also be protected.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											the respective discipline of M.M. Div./ M&E Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Sr.Dy. Materials Manager/ Supdtg. Engineer (Mech.Elect.) and equivalent posts in the MM.Div./M&E Engg Deptt in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Assistant Traffic Manager Gr.I	10	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential:- i) A Degree from a recognized university. Desirable :- Two years executive experience in Shipping / cargo operations / railway transportation in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	Upto 31 st Dec.2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3% After 31 st Dec.2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%	Promotion from Asst. Traffic Manager Gr.II in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Traffic Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	Existing posts of Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100/

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Senior Assistant Traffic Manager	6	Class I	10750-300-16750	Selection	35	i) A Degree from a recognized university. ii) 5 years experience in shipping / cargo operations / railway transportation in Executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion from Asst. Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service of in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	The existing post of Deputy Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 in the Traffic dept. will be redesignated as Sr.ATM in the scale of pay of Rs.10750-16750 in the Traffic department

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	Deputy Traffic Manager	4	Class I	13000-350-18250	Selection	40	i) A Degree from a recognized university. ii) Nine years experience in Shipping / cargo operations / railway transportation in executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	2	By promotion failing which by absorption, / deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Asst Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	The existing posts in the categories of Docks Manager, (Marketing & Services) in the scale of pay of Rs. 13000-18250 will be redesignated as Deputy Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 13000-18250.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	Sr. Deputy Traffic Manager	2	Class I	16000-400-20800	Selection	42	i) A Degree from a recognized university. ii) Twelve years executive experience in Shipping / cargo operations / railway transportation in executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No	NA	By absorption through composite method failing of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Traffic Dept in a Major	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5	Traffic Manager (Category I Ports)	1	Class I (HOD)	20500-500-26500	Selection	45	i) A Degree from a recognized university. ii) Seventeen years experience in Shipping / cargo operations / railway transportation in executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or post of Traffic Manager in Category II ports with 2 years regular service or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Traffic Dept. in a Major port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Traffic	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / transfer/promotion / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											<p>Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade of officers holding post of Sr.Dy. Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./ PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Assistant Executive Engineer (Civil)	20	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential:- Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University / Institution. Desirable:- Two years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognized University / Institution is essential. (c) No.	2	Upto 31 st Dec.2006 By direct recruitment- 33-1/3%. By Promotion- 66-2/3%. After 31 st Dec.2006 By direct recruitment - 66-2/3%. By Promotion - 33-1/3%.	Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade or from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Civil Engineering Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II post in the scale of Rs.8600-14600 in that discipline	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2.	Executive Engineer (Civil)	15	Class I	10750-300-16750	Selection	35	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University / Institution. (ii) Five years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognized University / Institution is essential. (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of Civil Engg. Dept. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
3.	Superintending Engineer (Civil)	7	Class I	13000-350-18250	Selection	40	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University / Institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance / preferability of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognized University / Institution is essential. (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of Pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	Deputy Chief Engineer (Civil)	5	Class I	16000-400-20800	Selection	42	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University / Institution. (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No.	N.A.	By absorption through Composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	For absorption through composite method, holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Deptt. in the scale of pay Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust. will	The existing Permanent posts in the category of Superintending Engineer (Civil), in the scale of pay of Rs.16000-20800 will be redesignated as Dy.Chief Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.16000-20800.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs / Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
5.	Chief Engineer (Category-I Ports)	1	Class I (HOB)	20500-500-26500	Selection	45	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University / Institution. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes. (c) No.	N.A.	By absorption through Composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	For absorption through composite method, Officers holding posts or post of Chief Engineer in Category II ports with two years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Civil Engg. Deptt. of Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Chief Engineer and	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											equivalent posts in Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 5 years service in the grade in Govt./Semi Govt./FSUs / Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

RECRUITMENT RULES FOR MEDICAL OFFICERS OF MEDICAL DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	Medical Officer	16	Class I	9100-250-15100	NA	35	Essential :- (i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental) BDS degree of a recognized university. (ii) One year experience in a hospital after completion of internship of one year. Desirable :- A Post Graduate medical degree from a recognized university.	NA	2	By Direct recruitment.	NA	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2 (a)	Sr. Medical Officer (General Duty)	6	Class I	10750-300-16750	Selection	40	<u>Essential :-</u> (i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental) BDS degree of a recognized university. (ii) Five years experience in a hospital after completion of internship of one year. <u>Desirable :-</u> A Post Graduate medical degree from a recognized university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.	The existing posts of Resident Medical Officer and Medical Officer (SG) in the scale of pay of Rs.10750-16750 will be redesignated as Sr. Medical Officer (GD) in the scale of pay of Rs.10750-16750.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2 (b)	Sr. Medical Officer (Specialist)	6	Class I	10750-300-16750	NA	40	<p>Essential :-</p> <p>(i) MBBS degree from a recognized university or for Sr. Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university.</p> <p>(ii) A Post Graduate medical degree in the specified speciality from a recognized university.</p> <p>(iii) Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.</p>	NA	2	By direct recruitment.	NA	<p>In the first instance Medical Officers having Post Graduate Qualification in the relevant field will be considered for appointment falling which the post will be filled by open advertisement.</p> <p>The Medical Officer (Selection Grade) and Resident Medical Officer in the pay scale of Rs. 10750-16750 having Post Graduate Qualification shall be re-designated as Senior Medical Officer</p>

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3a	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	4	Class I	13000-350-18250	Selection	42	<p>Essential:-</p> <p>(i) MBBS degree from a recognized university or for Dy.Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university.</p> <p>(ii) Nine years experience in a hospital, after completion of internship of one year.</p> <p>Desirable:-</p> <p>A Post Graduate medical degree from a recognized university.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption /deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Medical Officers (G.D) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 10750-16750.	Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3b	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	4	Class I	13000-350-18250	Selection	42	(i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A Post Graduate medical degree in the specified speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialization.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	The existing post of DCMO/Chief Physician/Chief Surgeon in the scale of pay of Rs. 13000-18250 will be redesignated as Dy. Chief Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 13000-18250. <u>Note:</u> 3 posts shall be residential. 6 posts i.e. 3 posts from Sr. Medical Officer (Specialist) and 3 posts from Dy. Chief Medical Officer (Specialist) from the following Specialities will have to reside compulsorily in Port Quarters: 1. Surgery 2. Gynaecology 3. General MD 4. Ortho 5. Anaesthesia 6. Paediatrics

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	Senior Dy. Chief Medical Officer	3	Class I	16000-400-20800	Selection	45	(i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A Post Graduate medical degree in the specified specialty from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialization.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through composite method of recruitment i.e. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in Specialist Cadre of Medical Deptt. in a	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											Major Port Trust will be eligible. For deputation, officer holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Medical Deptt. in a Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5	Chief Medical Officer (Category I Ports)	1	Class I (HOD)	20500-500-26500	Selection	50	(i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A Post Graduate medical degree from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 16 years in a hospital.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through composite method of recruitment i.e. through promotion / transfer / deputation on basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Chief Medical Officer in Category –II port with 2 years regular service in the grade or officers holding post in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Medical Deptt in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Chief Medical Officer and equivalent post in	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											Medical Deptt in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Sr.Dy. Chief Medical Officer and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above in Medical Deptt. with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt/ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Pilot		Class I	14500-350-18700	N.A.	40	<p>Essential :-</p> <p>(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>(ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship.</p>	N.A.	2	By direct recruitment.	N.A.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Class-Section	Scale of Pay (Rs.)	Who-ther Selection or Appointment	Upper Age Limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) SR (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruitment will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(a) No (b) Yes (c) No.	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Dock Master		Class I	17500-400-22300	Selection	43	<p>Essential:-</p> <p>(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>(ii) Must hold a Pilot Licence and have a proficiency in handling of all types of ships.</p> <p>(iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship.</p>		2	By promotion by failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible. For absorption/deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Pilots in the scale of pay of Rs. 14500-18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	Harbour Master (Category-I Ports)		Class I	18500-450-23900	Selection	45	i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign Going Ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. ii) Must hold a Pilot licence and have 8 years experience either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or Dock Master/Master Pilot/Dredging Superintendent, etc., in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dock Master/Master Pilot/Dredging Superintendent and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer/absorption / deputation)	In case of promotion / transfer/absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	Deputy Conservator (Category-I Ports)		Class I (HOD)	20500-500-26500	Selection	50	i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign Going Ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. ii) Must hold a Pilot licence and have experience of 10 years either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer / on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Conservator in Category-II ports or Harbour Master in Category-I ports in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. For deputation officers holding analogous posts or	The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good."

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
											holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Govt./Semi Govt/ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
5.	Dredging Superintendent		Class I	17500-400-22300	Selection	43	(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India (ii) Must hold a Pilot Licence and have a proficiency in handling of all types of ships. (iii) 5 years experience as pilot or Master of Foreign going Ship out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.	(a) No (b) Yes (c) No.	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible. For absorption/deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Pilots in the scale of pay of Rs. 14500-18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.	The present incumbent of existing post of Dredging Supdt. of Civil Engineering dept is in the scale of pay of Rs. 16000-20800 shall be upgraded to the scale of pay of 17500-400-22300 under Marine Department.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Dy. Marine Engineer		Class I	10750-300-16750	NA	35	i) MOT II Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 ii) 2 years experience as independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship.	NA	2	By Direct recruitment.	NA	Existing posts of Ex. Engr (FC) of E&M dept/ Engineer Dredger (MOT II Class) of C&W Engr. de. IV Engineer (MOT II Class) of Marine dept. in the scale of pay of Rs. 10750-300-16750, will be redesignated as Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 10750-300-16750 under Marine Department.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	Sr.Dy. Marine Engineer		Class I	13000-350-18250	Selection	Not exceeding 40	i) MOT II Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 ii) 6 years experience as independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in post of Dy. Marine Engineer* in the scale of pay of Rs. 10750-16750 in any Major Port Trust.	Existing posts of Marine Engineer of E&M dept in the scale of pay of Rs. 13000-350-18250, will be redesignated as Senior Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 13000-350-18250 under Marine Dept.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	Marine Engineer		Class I	14500-350-18700	N.A.	40	i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 ii) 1 year post qualification experience as Chief Engineer / 2 nd Engineer on board a foreign going ship.	NA	2	By direct recruitment	NA	Existing posts of Engineer (MOT I Class) of Marine dept./ Engineer Dredger of Civil Engg. dept. in the scale of pay of 14500-350-18700, will be redesignated as Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 14500-350-18700

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / transfer / absorption / deputation)	In case of promotion / transfer / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4.	Senior Marine Engineer/Chief Engineer Marine (Vessel)		Class I	16000-400-20800*	Selection	44	i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958.. ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2 nd Engineer on board a foreign going ship.	(a) No (b) Yes. (c) No	N.A	By promotion or by absorption through composite method of recruitment ie. through promotion / transfer / deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment The promotion / transfer /on absorption will be from the officers from Major Port Trusts	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 in a Major Port Trust. For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Marine Engineers and its equivalents in Marine Engineering side in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 4 years regular service in the grade in Govt/PSUs /Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	Existing posts of SE(Marine) of E&M dept./ Engineering Supdt. (Dredging) of Civil Engg. dept. in the scale of pay of 16000-400-20800, will be redesignated as Senior Marine Engineer/Chief Engineer of Engineer Marine (Vessel) in the scale of the pay of Rs. 16000-400-20800 under Marine Dept.

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR ISOLATED POSTS

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMN) IN CHENNAI PORT TRUST

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	Hindi Officer	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30 yrs.	Essential:- Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level or Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the degree level or Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level or Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and	In the case of promotion (a) No (b) No however Bachelor's Degree of a recognized University with Hindi and English as the main subjects is essential. (c) No however must have served for a period of not less than five years as Hindi Translator in the Trust.	2.	i) By considering the employees in the Trust satisfying the qualification mentioned in col (9) failing which by deputation from State/Central Government/ Public Sector Bodies or iii) By direct recruitment	By Promotion from the Approved probationers in the category of Hindi Translator in the scale of pay of Rs.5500-11380 with five years experience.	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
							<p>English as a subject at the degree level.</p> <p><u>Experience-</u></p> <p>Five years of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature. Or</p> <p>Five years experience of Hindi teaching under Hindi Teaching Scheme of the Ministry of Home Affairs, Government of India, research writing or journalism in Hindi.</p> <p><u>Desirable</u></p> <p>Experience of organizing Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>					

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN CHENNAI PORT TRUST

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1) 1.	(2) Safety Officer Cargo and Gear	(3) 1	(4) Class-I	(5) 9100- 250- 15100	(6) Selection	(7) 30 yrs.	(8) Essential (i) Should hold a recognized Degree in any branch of Engineering or Technology and had practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than three years or hold a recognised Diploma in any branch of Engineering or Technology and has had practical experience of working in a Port or similar place in supervisory capacity for a period of not less than five years and (ii) Should hold a Degree or Diploma in Industrial Safety recognized by the Central Government.	(9) a) No. b) Yes. c) Yes.	(10) 2	(11) By promotion failing which by absorption /deputation failing both by direct recruitment	(12) By deputation of identical post of Asst.Exe Engineer in any discipline in the Elec.& Mech. Dept in the scale of pay of Rs.9100-15100 failing which by Promotion from Asst. Engineer in any branch of discipline in Electrical and Mechanical Dept in the scale of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade failing which from Class III employees of Supervisor Gr.I in any discipline of Elec. & Mech. Department in the scale of pay of Rs.6170-11975 with 5 years regular service in the grade.	(13)

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MARINE DEPARTMENT IN CHENNAI PORT TRUST

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Assistant Marine Officer	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30 yrs.	Essential:- Second Foreign Certificate Or Master's Home Trade Or Final passing out certificate from T.S. Dufferin/Rajendra with a minimum of 3 years experience in Port doing maintenance of floating craft and buoys and moorings Or Service in the Navy not below the rank of Petty Officer	NA	2	By Direct Recruitment.	NA	

PROPOSED RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN CHENNAI PORT TRUST

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Assistant Horticulturist	1	Class-I	9100-15100	Selection	30	<u>Essential</u> Must hold a Degree in Agriculture or Horticulture from a recognized University Experience: Apprenticeship training or experience in Horticulture in desirable.	(a) Yes (b) Yes (c) yes	2	By direct recruitment or deputation from the State/Central Govt. Department of Horticulture and Plantation Crops.	NA	
2	Horticulturist	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential</u> Must hold a Degree in Agriculture or Horticulture from a recognized University Experience: Must have served as an Assistant Horticulturist for a period of not less than 5 years.	(a) No (b) Yes (c) Yes	2	By departmental promotion failing which by Deputation/transfer from the State/Central Government and failing both by Direct Recruitment.	By Promotion from the post of Assistant Horticulturist in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN CHENNAI PORT TRUST

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class I	13000-350-18250	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	2	By the composite method of promotion/deputation/transfer.	Promotion / deputation / transfer : Officers holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs. 10750-16750 with 4 years of regular service in the grade failing which officers of a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in any major port trusts / Central Govt. / State Govt. / Semi Govt. / Public Sector Undertakings or Autonomous bodies. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work.	Deputation will normally be for a period of 3 years and, in any case, not to exceed 5 years.
2	Chief Vigilance Officer (Category-I Ports)	1	Class I	NA	Selection	N.A.	Not Applicable	N.A.	N.A.	By deputation of officers of All India/Central Services.	Officers who are eligible for appointment at the level of Director / Joint Secretary in Govt. of India.	Deputation tenure as per guidelines issued by CVC/ DOP&T

FOOT NOTE:

The Madras Port Trust (Appointment, Promotion etc) Regulations, 1977 were published in MOST's letter No.PEM-38/75 dated the 3rd February, 1977 and published in Tamil Nadu Government Gazette dated the 16th March, 1977 vide SROC 4/77 dated the 16th March, 1977 and subsequently amended vide:

1. MOST's Notification No.GSR 559 dated the 1st April, 1980.
2. MOST's Notification No.GSR 77 (E) dated the 3rd February, 1987.
3. MOST's Notification No.GSR16(E) dated the 9th January, 1996.
4. MOST's Notification No.GSR.650 (E) dated the 4th August, 2000.
(Inclusion of MOA)
5. MOS's Notification No.GSR 899(E) dated the 28th November, 2000.(MOA)
6. MOS's Notification No.GSR 19(E) dated the 11th January, 2001.
7. MOS's Notification No.GSR 379(E) dated the 18th May, 2001.(MOA)
8. MOS's Notification No.GSR 495(E) dated the 29th June, 2001.
9. MOS's Notification No.GSR 596(E) dated the 21st August, 2001.(MOA)
10. MOS's Notification No.GSR 905(E) dated the 19th December, 2001
11. MOS's Corrigendum No.GSR 906(E) dated the 19th December, 2001.
12. MOS's Corrigendum No.GSR 284 (E) dated the 15^h April 2002.
13. MOS's Corrigendum No.GSR 573(E) dated the 16th August, 2002.
14. MOS's Corrigendum No.GSR 675(E) dated the 1st October, 2002.
15. MOS's Notification No.GSR 188(E) dated the 11th March,.2004
16. MOS's Notification No.GSR 224(E) dated the 26th March,.2004.
17. MOS's Notification No.GSR 518(E) dated the 11th August,.2004.
18. MOS, RT&H Notification No.711 (E) dated 7th December, 2005.

The Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991 were published in the Gazette of India, Extraordinary, vide GSR No. 167 (E), dated 20.03.1991 and subsequently amended vide:

1. MOST's Notification No.GSR.500(E) dated 8.7.1993.

2. MOST's Notification No.GSR.568(E) dated 26.9.1997.
3. MOST's Notification No.GSR.511(E) dated 31.5.2000.
4. MOS's Notification No.GSR 247(E) dated 4.4.2001
5. M/O Shipping, Road Transport & Highways' Notification No.GSR-250(E) dated 28.4.2005.
